

ที่ อต ๐๐๒๓.๑๕/ว

๒๕๖๘



ที่ว่าการอำเภอลับแล

ถนนศรีพนมมาศ อต ๕๓๑๓๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้นและการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LEP) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๒๓

ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ อำเภอลับแลขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๒๓
ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ
ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นและการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา
(D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุระวุธ จันทรัมย์)

นายอำเภอลับแล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร.๐๕๕-๔๓๒-๐๗๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล
เลขที่รับ 1804
วันที่ 30 ส.ค. 68
เวลา
ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๖๒๘๖๒๓



ที่ว่าการอำเภอลับแล
เลขที่ 2624
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้นและการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LEP) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ , นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ อว ๐๖๒๘/ว ๒๓๐๐

ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะ
สูงขึ้นและการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมฟรายเดย์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัด
อุตรดิตถ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบดิจิทัล
เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (Digital System for Local Educational Professional
Development : D-LEP) ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๔,๙๐๐ บาท รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ทุกแห่ง พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิรชา บังคิษฐ์ชาติ)
รองผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

(นางสาวนิรชา บังคิษฐ์ชาติ)
รองผู้อำนวยการจังหวัด



กรมการศึกษานอกโรงเรียน
เลขที่..... 4371
วันที่..... 23 มิ.ย. 68
เรื่อง.....
☐ ก.ง.จ.ศด. ☐ ก.พ.จ.ศด. ☐ ก.ม.บ.จ.ศด.

ที่ อว ๐๖๒๘/ว ๒๓๐๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๓๒๑ ถนนนารายณ์มหาราช
ตำบลทะเลชุบศร อำเภอเมือง
จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชาสัมพันธ์ และขอเชิญบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมัครเข้าร่วมโครงการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นและการเข้าใช้งาน
ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการ
๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ
ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
(D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้ความเข้าใจ
การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational
Professional Development : D-LEP) ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ โดยมีค่าลงทะเบียน ท่านละ ๔,๙๐๐.- บาท
(สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) และได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรม
พริายเดีย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณาเห็นว่าโครงการฯ ดังกล่าว จะเกิดประโยชน์แก่
บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดของท่าน ดังนั้น จึงขออนุมัติโครงการประชาสัมพันธ์ และ
ขอเชิญบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ได้ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์โครงการฯ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธาสินี ศิริโกศาภิรมย์)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



สำนักงานจัดการทรัพย์สินและรายได้

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๑๓ ๙๕๕๔

Line ID ๐๘ ๑๖๑๓ ๙๕๕๔

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
และการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจาก ก กลาง และ ก จังหวัด ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement (PA) และมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อให้คณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดำเนินการประเมินในทุกสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ , ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จะต้องจัดส่งผลงาน อาทิเช่น แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ , ไฟล์ดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้ตามแผนฯ , ไฟล์ดิจิทัลสภาพปัญหา ข้อเท็จจริง แรงบันดาลใจ และรายงานผลลัพธ์ที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ เป็นต้น เข้าสู่ระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) และต้องผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ รายจากระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ก กลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Education Professional Development : D-LEP) นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้องสมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐโดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์/ประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในระบบ Performance Agreement (PA)

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการการพัฒนา ทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งานระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบการบริหารงาน บุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และนำไปสู่การส่งเสริมและสนับสนุนสิทธิ ประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ร่วมกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และนำไปสู่การ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีสัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก... ผู้อำนวยการกอง... หัวหน้าฝ่าย... และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นอื่นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๓.๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการวัฒนธรรม นักพัฒนาการกีฬา นักสหนาการ บรรณารักษ์ ภัณฑารักษ์ และข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการอื่นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๓.๓ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เจ้าพนักงานศูนย์ เยาชวน เจ้าพนักงานห้องสมุด และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปอื่นที่ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๓.๔ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศึกษาพิเศษ ครู และครูผู้ช่วย

๓.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมฟรายเดย์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๕. หลักการสัมมนา

๕.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๓ การพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงาน สำหรับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๕.๔ การยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และค่าสมนาคุณกรรมการประเมินผลงาน

๕.๕ การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง (การคงวิทยฐานะ)

๕.๖ ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Education Professional Development : D-LEP)

(๑) ระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal)

(๒) ระบบ KM (Knowledge Management)

๕.๗ ประเด็นการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นอื่นๆ/ตอบข้อซักถาม

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement (PA) และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

(๒) โครงสร้างส่วนราชการภายในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

(๓) การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

**** เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กพร้อมสัญญาณอินเทอร์เน็ต โครงการจัดเตรียมให้ ๑ เครื่องต่อ ๑ ท่าน ****

๖. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๖.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement (PA)

๖.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและได้ฝึกปฏิบัติจนเกิดความชำนาญเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งานระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น นำไปสู่การส่งเสริมและสนับสนุนสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นร่วมกัน

๖.๕ ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีสัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น

๘. ค่าลงทะเบียน/ค่าใช้จ่ายเข้ารับการฝึกอบรม

๘.๑ ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม จำนวนท่านละ ๔,๙๐๐.- บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง - เครื่องดื่ม, อาหารกลางวัน, กระเป๋าเอกสาร, คู่มือประกอบการบรรยายของวิทยากร, ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าจัดสถานที่อบรมและประกาศนียบัตร และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กพร้อมสัญญาณอินเทอร์เน็ต (ทั้งนี้ไม่รวมค่าพาหนะการเดินทาง ค่าที่พัก ค่าอาหารเช้า, และค่าเบี้ยเลี้ยง) สามารถเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้เข้าอบรมจาก

ส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ ข้อ ๒๘(๑) ส่วนค่าพาหนะ ค่าที่พักและค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางก่อนและหลังวันฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้น สังกัดของผู้เข้ารับการอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๙. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลความสำเร็จของโครงการฯ หลังจากได้ดำเนินการกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้วอีก ๖๐ วันทำการ โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบันทึกข้อมูลข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครู/พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เป้าหมายร้อยละ ๘๐ จึงจะผ่านการฝึกอบรมจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๑๐. การสมัคร/การชำระค่าลงทะเบียน

๑. สมัครเข้ารับการอบรมผ่าน Google Form (กรุณากรอกใบสมัครผ่าน Google Form ก่อนการฝึกอบรม ๕ วัน)

➤ สแกน QR CODE สมัครอบรม (ด้านล่าง)



QR code สมัครเข้าอบรม



QR code ตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าอบรม

๑๑. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ การชำระค่าลงทะเบียน โดยวิธีการ ดังนี้

๑๑.๑.๑ การโอนชำระค่าลงทะเบียน

กรุณาชำระผ่านบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย สาขาพบุรี ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (เงินรายได้และผลประโยชน์จากการจัดการทรัพย์สิน) เลขที่ ๖๖๑-๑-๗๓๐๐๖-๐ และถ่ายสำเนาใบนำฝาก (Pay-in slip) หรือ slip หลักฐานการโอนเงินผ่านแอปพลิเคชัน (Application) ธนาคาร พร้อมเขียน ชื่อ-สกุล /สังกัด /เบอร์ติดต่อ โดยส่ง มาที่กลุ่มไลน์ (Line) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง และให้นำสำเนาหลักฐานการโอนเงินมาแสดงในวันลงทะเบียน ด้วย

* กรณีโอนเงินค่าลงทะเบียนต่างธนาคาร กรุณาโอนเงินเข้าบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (เงินรายได้และผลประโยชน์จากการจัดการทรัพย์สิน) เลขที่ ๖๖๑-๑-๗๓๐๐๖-๐ ก่อนถึงวันเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๕ วันทำการ

๑๑.๑.๒ การชำระค่าลงทะเบียนในวันแรก (หน้างาน) ของการฝึกอบรม ผู้อบรมสามารถชำระเป็นเงินสด หรือโอนเงินชำระค่าลงทะเบียนได้

๑๑.๑.๓ การชำระค่าลงทะเบียนในวันที่สอง (หน้างาน) ของการฝึกอบรม ผู้อบรมจะสามารถชำระ ค่าลงทะเบียนได้เฉพาะเงินสดเท่านั้น (ขออนุญาตไม่รับเช็คทั้งสองวัน)

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เลขที่ ๓๒๑ ถนน นารายณ์มหาราช ตำบลทะเลชุบศร อำเภอเมืองลพบุรี
จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐ โทรศัพท์สำนักงาน หมายเลข ๐ ๓๖๔๑ ๒๖๖๑
(สามารถติดต่อสอบถามได้ในวัน และเวลาราชการ)

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

โทรศัพท์หมายเลข : ๐๘๑-๖๑๓๙๕๕๔

ส่งใบสมัครอบรม Line ID : ๐๘๑๖๑๓๙๕๕๔



กำหนดการสัมมนาหลักสูตร
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
 ณ โรงแรมพราเยอร์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น : หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณภาพการปฏิบัติงาน
๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑) การจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) : แบบ PA ๑, แบบ PA ๒ และ แบบ PA ๓

- (๒) คุณสมบัติ ขั้นตอน และวิธีการในการเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๓. การพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานในการเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

(๑) ความรู้เกี่ยวกับวิธีการสอน เทคนิคการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) การพัฒนาผลงานด้านทักษะ

- การจัดทำและพัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้
- การจัดการเรียนรู้และการถ่ายทำวีดิทัศน์การจัดการเรียนรู้
- การถ่ายทำวีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

- (๓) การพัฒนาผลงานด้านผลลัพธ์

การรายงานผลลัพธ์การจัดการเรียนรู้ : ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ ไฟล์ PDF

(๔) การพัฒนาผลงานทางวิชาการ

(๕) แบบประเมินและเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อน

วิทยฐานะสูงขึ้น : แบบ PA ๔ และ แบบ ๕

๔. การดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และค่าสมนาคุณกรรมการ
ประเมินผลงาน

- (๑) การจัดทำแบบเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๒) ผลงานด้านทักษะ... /ด้านผลลัพธ์... /ด้านผลงานทางวิชาการ
- (๓) การเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
- (๔) การจัดตั้งและการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการประเมินผลงาน

๕. การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญ
ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง (การคงวิทยฐานะ)

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายและฝึกปฏิบัติหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๖. ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

(Digital System for Local Education Professional Development : D-LEP)

(๑) ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

(๒) ระบบ KM (Knowledge Management)

๗. การฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา

ท้องถิ่น (Digital System for Local Education Professional Development :
D-LEP)

(๑) ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

(๒) ระบบ KM (Knowledge Management)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายและฝึกปฏิบัติหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๘. ประเด็นการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นอื่นๆ /ตอบข้อซักถาม

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement (PA) และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

(๒) โครงสร้างส่วนราชการภายในสถานศึกษา

(โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

(๓) การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังในสถานศึกษา

(โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เวลา ๑๗.๐๐ น.

ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
และผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๔. กำหนดการสัมมนานี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กพร้อมสัญญาณอินเทอร์เน็ต

ทางโครงการจัดเตรียมให้ ๑ เครื่องต่อ ๑ ท่าน