



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล

เลขที่รับ 1820
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๕๒

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๕๒๕๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ธ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัศกร พอใจ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล
ที่ อด. ๐๐๒๓.๒๔/ว ๑๒๒๖.๒ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑
เรียน นายกเทศมนตรีเมือง.....
นายก อบจ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวลินดา ปินตาคำ)

ท้องถิ่นอำเภอลับแล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



13604

๓ ต.ค. ๒๕๖๑

ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๕๗๕๗

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอักษะงามค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสอบถาม

จำนวน ๓ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) กำหนดดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลในประเด็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อนำผลไปใช้ในการทบทวนปรับปรุงพัฒนามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามโครงการติดตามประเมินผลฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแบบสอบถามตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย จึงขอความร่วมมือได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๘๙๖๕

แบบสอบถาม

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง

ชื่อ อปท.

อำเภอ จังหวัด

จำนวนข้าราชการในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้างในหน่วยงาน ตามกรอบ คน ที่มีอยู่จริง คน

อปท. ได้รับเงินอุดหนุน ในปี ๒๕๖๐ จำนวน บาท

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานด้านการกำหนดตำแหน่ง

ข้อชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เกิดขึ้นจริงกับ อปท.

๑. การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความต้องการของนายฯ มากกว่าความจำเป็นของงาน					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ					
การกำหนดเงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทำให้ท้องถิ่นมีงบประมาณเพื่อการบริหารสาธารณะมากขึ้น					
พนักงานจ้างภารกิจมีบทบาทการทำงานสำคัญมากกว่าข้าราชการ					
การบริหารงานท้องถิ่นจะประสบความสำเร็จขึ้นอยู่กับภาวะผู้นำของนายฯ มากกว่าปลัดฯ					
การกำหนดตำแหน่งขึ้นอยู่กับความพอใจมากกว่าการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์					

/การกำหนด...

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	ข้อเสนอแนะ
การกำหนดตำแหน่งหลายๆ ทำให้ท้องถิ่นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
การจัดประกวดทำให้ข้าราชการเกิดการตื่นตัวและมีเป้าหมาย					
ข้าราชการสามารถเรียนรู้จากงานได้โดยไม่ต้องไปฝึกอบรม					
การเรียนรู้ E-learning ในสำนักงานสามารถเพิ่มพูนความรู้ได้ดีกว่าการเดินทางไปอบรม					
ปัจจุบันนักทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ในการวิเคราะห์ตำแหน่งตามหลัก Work Load					
การสร้างเครือข่ายในการทำงานในระดับชุมชน/หมู่บ้าน ทำให้ลดการเพิ่มจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างได้					
ปัจจุบันท้องถิ่นท่านมีการใช้เทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน					
การจัดตั้งส่วนราชการเป็นไปด้วยความล่าช้า					
ท่านพึงพอใจต่อการให้บริการของ ก.จังหวัด					
ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความสุขในการทำงาน					
ส่วนกลางควรกำหนดตัวชี้วัดในการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจที่แตกต่างกันในระดับจังหวัด					
อัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ด้านเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นน้อยกว่าข้าราชการพลเรือน					
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทำงานมากกว่าเงินเดือนที่ได้รับ					

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านและ อปท.
มีอะไรบ้าง

๒.๑ ด้านโครงสร้างส่วนราชการ

.....
.....
.....
.....

๒.๒ ด้านตำแหน่งและสายงาน

.....
.....
.....
.....

๒.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

.....
.....
.....
.....

๒.๔ ด้านการดำเนินการทางวินัย

.....
.....
.....
.....

๓. ท่านคิดว่าแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการอย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔. แนวทางการลดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างด้วยวิธีใดจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นมากที่สุด

.....
.....
.....
.....

โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ๒) การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓) การวางแผนอัตรากำลัง ๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕) วินัยและการร้องทุกข์ และ ๖) เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

(๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

(๒) ประเด็นประสิทธิภาพของคน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน

(๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปของ อปท.

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) โดยกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล ซึ่งรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดทำ “โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารจัดการงบประมาณอยู่ในเกณฑ์ระดับดีและระดับทั่วไป

๒. เพื่อศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. วิธีการดำเนินการ


๑. ศึกษาข้อมูลรายงานค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. คัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์รวม ๑๐ แห่ง โดยกำหนดเกณฑ์ในการคัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาศึกษา ได้แก่ ขนาดของ อปท. รายได้ของ อปท. และผลการดำเนินงานของ อปท.

๓. การเก็บข้อมูลในพื้นที่ โดยการออกแบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึก

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ผลการบริหารจัดการงานบุคคล	จำนวน (แห่ง)
เทศบาล	เทศบาลพิเศษ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ ระดับสูง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	เทศบาลสามัญ	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
อบต.	อบต. ขนาดใหญ่	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
	อบต. ขนาดกลาง	ระดับดี	๑
		ระดับทั่วไป	๑
รวม			๑๐

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



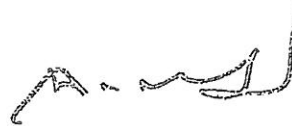
(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย