

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๑๕/ว ๒๐๖๖



ที่ว่าการอำเภอลับแล

ถนนศรีพนมมาศ อต ๕๓๑๓๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๓/ว ๒๐๖๖
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งว่า กระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการร่วมกันพัฒนางานให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดมอบรางวัลในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้บุคลากรในสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสมัครได้ตั้งแต่วันนี้ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล <http://laplaedistrict.uttaraditlocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรัชญา เสริฐลือชา)

นายอำเภอลับแล

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร.๐-๕๕๔๓-๒๐๗๗

ที่ อต ๐๐๒๓.๓/ว ๒๐๖๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอฉะบับ

เลขที่รับ.....636.....

วันที่ 6 W.A. 65

1997.....

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนประชานิยมิตร์ อด ๕๓๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๑๑๗๙

ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงสาธารณสุขขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการร่วมกันพัฒนางานให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดมอบรางวัลในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

จังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้ว จึงแจ้งให้บุคลากรในสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่สนใจ สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสมัครได้ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3rK9yTn> รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ

๕ ลงนามแล้ว

นายแพทย์ เกรียงศักดิ์

นายอำเภออุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

ໂທ. ໐ - ໕໕໔໐ - ໓໐໐໘ ທີ່ ໓

ผู้ประสานงาน นายภูวนาท สุนิล โทร ๐๘๗-๘๔๓-๘๗๗๒

งานเดี่ยว/Desktop

(ကျောင်းခံ မဂ္ဂဇင်း)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

๖๕๗๗ มาบคำเขาดล้น

— จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

พาคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น

ดูภาพแล้วเสริมสุขภาพดีนะ

สิบแปดล้าน ครั้งปี 15 พ.ศ. 2565

15. ศึกษาค้นคว้า และ อภิปราย

เมื่อมีการกล่าวถึงคนต่าง ๆ

Chase

64.9.65

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๒๖๗๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๒๓.๐๕/๑๓๐๒

ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการร่วมกันพัฒนางานให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดมอบรางวัลในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งบุคลากรในสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสมัครได้ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3rk9yTn> หรือ QR Code หายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



กองสาธารณสุขท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐-๒๒๔๑-๗๒๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๘๒๓.๐๔/๑๓๐๒



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนวิมานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น

๒. แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติองค์กรดีเด่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิด องค์ความรู้ เทคโนโลยี และความสำเร็จด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำเสนอ ความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายและกฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพดี ซึ่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานของกรมอนามัย ส่วนหนึ่งเกิดจากบูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานทุกภาคส่วน ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการร่วมกัน พัฒนางานให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง กรมอนามัย จึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) โดยมอบรางวัลในการประชุม วิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข ขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น. ยึดตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ ทั้งนี้ บุคคลหรือหน่วยงานที่สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย <http://hp.anamai.moph.go.th> ตามรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกฯ ด้วย
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

๒๕๖๕

(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรมอนามัย

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๕๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๔๕๑๒

กองสาธารณสุขป้องกัน
เลขที่ ๙/๑๖
วันที่ 21 เม.ย. 2565
เวลา 16.25 น.



รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศมีหน้าที่อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้น้อมนำแนวพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ ๖ โครงการ คือ ๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา ๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายาต้านภัยมะเร็งเต้านม และ ๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการดำเนินงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักวิชาการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อดสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคคล และองค์กร ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีขวัญ กำลังใจ และภาคภูมิใจในการปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของตนเองและสามารถบูรณาการงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

(๓) เพื่อให้กำลังใจในการทำความดีพัฒนาความก้าวหน้าในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรด้านสาธารณสุขและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(๔) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๓. ประเภทของการคัดเลือก

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบุคคล มี ๒ ประเภท

(๑) ประเภทบริหาร

(๒) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

๔. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัลพระราชทาน (Princess Health Award) พร้อมเงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท
ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

รางวัลที่ ๒ โล่รางวัลจากกระทรวงสาธารณสุข ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

หมายเหตุ บุคคล/องค์กร ที่สมัครเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์ จะได้รับเกียรติบัตรจากอธิบดีกรมอนามัย

๕. กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงาน ด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๒ ปี ในด้านการบริหาร หรือวิชาการ หรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

๖. คุณสมบัติของบุคคล/องค์กรที่สมัครเข้ารับรางวัล

๖.๑ คุณสมบัติระดับบุคคล แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑) ประเภทบริหาร

๑.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคม ด้านสุขภาพ (Advocacy)

๑.๓ ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหากำไรและไม่แสวงหากำไร) ในระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมการส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน

๑.๔ มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนากระบวนการจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากร ทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๑.๕ เป็นผู้มีความรู้ ผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน

การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

๒) ประเภทวิชาการ

๒.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคม ด้านสุภาพ (Advocacy)

๒.๓ เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนา สุขภาพของประชาชน และการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุน และส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างในระดับประเทศได้

๒.๔ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผลงานนั้น ยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน

๒.๕ เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่าย ให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒.๖ เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ

๖.๒ คุณสมบัติระดับองค์กร

๑) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

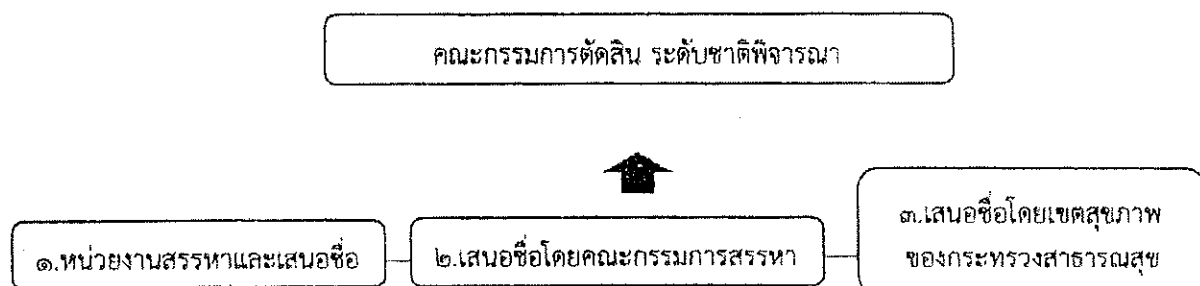
๗. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. เขตสุขภาพเสนอชื่อเข้ามายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานคัดเลือกบุคคล องค์กรและผลงาน กรมอนามัย



หมายเหตุ ทั้งนี้บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔. เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

(๑) ระดับบุคคล

๑.๑ ประเภทบริหาร หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมกลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติและการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อนสุขภาพเพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๒. อนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติในการประเมินแก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดการน้ำสะอาด
๓. การป้องกันและควบคุมโรค หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัยเพื่อไม่ให้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและความเป็นอยู่ (เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคม และ ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ) น้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectively) และมีประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย
๔. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัวคนทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกายใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตการบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน
๕. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดบริการทางสุขภาพ ที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย) ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๔๐ คะแนน)	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนา บริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของ ประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง และผลงานนั้น ยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแล สุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ สอดคล้องหรือ สนับสนุนกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหาร จัดการที่สร้างสรรค์เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่าง ยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม (๓๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็น ทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบต่อ ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถ ในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๑๐ คะแนน) เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อ ๔.๑-๔.๔	๑. การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค ในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่ และตาม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษ ทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุด

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		ว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

๑.๒ ประเภทวิชาการ

วิชาการ หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน หรือเป็นบุคคลทั่วไป ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน และสามารถเป็นแบบอย่างในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศได้ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสื่อสารมวลชน และมีการผลิตรายการประเภทการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมและป้องกันปัญหาสุขภาพและป้องกันโรค โดยเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมวลชนมีเดีย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด ประเทศได้

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๔๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ประสบความสำเร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยงานอื่น

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนาาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (๒๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบทางบวกต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๒๐ คะแนน) หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๔.๑-๔.๔	๑. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการเสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติดังผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงานสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. ผลงานวิชาการ หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ หรือเป็นนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลองทำและได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน

การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

(๒) ระดับองค์กร

๒.๑ ประเภทองค์กร หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล / มูลนิธิ สมาคม

องค์กรภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจากส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

องค์กรเอกชน หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

องค์กรสาธารณกุศล หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงานที่มุ่งสร้างประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์กรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาคจากประชาชน องค์กรทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลบางส่วน

มูลนิธิ หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้มุ่งหาประโยชน์มาแบ่งปันกัน และการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั้นเอง

สมาคม หมายถึง การรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการต่อเนื่องมิใช่ทำกันเพียงชั่วคราวแล้วเลิกไป มีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัดว่าตั้งเป้าหมายที่จะกระทำในกิจการใด และมีใช่เป็นการหาทำกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน รวมทั้งมีการจดทะเบียนรับรองสมาคม

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน ๕๐ : ๕๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑.	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๕๐ คะแนน)	๑. ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒. มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา ๓. ผลงานได้รับการยอมรับทั้งด้านวิชาการการใช้ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง ๔. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
		๕. มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบัน การศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น
๒.	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมสุขภาพ หรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจนทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การ ปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและ ประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ
๓.	การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและ หน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชน อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๒ ปี
๔.	การสร้างการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)	๑. มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป และมีการ ปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานมีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้ บุคลากร ในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ๓. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุน การมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ
๕.	การประกอบการ หรือการดำเนินงาน ส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	๑. มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคม สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการ ที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน ๒. หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการ จัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม ๓. มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องหรือตรงกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชน เป้าหมาย

๙. หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ หน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ โดยดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th>

๙.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานมายังคุณอัญชลินทร์ ปานศิริ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๒ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ประสานงาน :	คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ	โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒
	คุณวรรณภา กางกั้น	โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๓
	คุณวิษุพร เกตุใหม่	โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๕

ใบสมัคร
แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
บุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
 เลขที่บัตรประชาชน (๑๓ หลัก)
 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
 สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....
 อีเมล.....
 สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
 เลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
 ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้กรณีไม่สามารถ
 ติดต่อผู้สมัครได้).....

๒. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	วุฒิการศึกษา	สถาบัน

๓. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

พ.ศ.	ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน่วยงาน

๔. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

๖. ข้อมูลการเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น (เช่น คำดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย การสูบบุหรี่ การตรวจสุขภาพประจำปี พฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

.....

.....

๗. ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๘. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ	หน่วยงานที่มอบให้

๙. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรณีสมัคร ประเภทผู้บริหาร เช่น การกำหนด/ประกาศนโยบาย การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพ ผลงานที่ส่งผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ผลงานที่ผลในการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน)

(กรณีสมัคร ประเภทวิชาการ เช่น ผลงานทางด้านวิชาการ ทั้งงานวิจัย และ/หรือนวัตกรรมที่มีการริเริ่มสร้างสรรค์ มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางและเป็นรูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงานอื่น)

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ เพื่อประกอบการพิจารณา)

๙.๑ ผลงานดีเด่น ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานต่อเนื่อง

.....

.....

๙.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

๑๐. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต
การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเท อุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ ในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<u>ภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของ ทีมงาน และสังคม</u>	
<u>การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน</u>	
<u>ความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน</u>	
<u>การมีคุณธรรมจริยธรรม</u>	
<u>การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพ หรือเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น</u>	

๑๑. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

๑๒. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

.....

๑๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....

ผู้รับรอง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- ๑) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) สำเนาบัตรประชาชน
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) รูปถ่าย ๒ นิ้ว สำหรับติดใบสมัคร
- ๕) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม ดูงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณภาพและอนามัย

สิ่งแวดล้อม

- ๖) เอกสารรับรองการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒
 คุณวรรณภา กางกัน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๓
 คุณวิษุพร เกตุใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๙

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....
 สถานที่ตั้ง เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
 ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)
 ชื่อ-สกุล.....
 โทรศัพท์.....อีเมล์.....

๒. การกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวิธีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การสนับสนุนงบประมาณ หรือการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

.....

.....

.....

๕. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

.....

.....

.....

๖. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ เพื่อประกอบการพิจารณา)

๖.๑ ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอดเป็นองค์การเป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๖.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

๗. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายความกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/ หน่วยงานที่มอบให้)
<u>การดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลสังคมสิ่งแวดล้อม</u>	
<u>วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</u>	
<u>การดำเนินงานเพื่อสังคม (การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน)</u>	
<u>คุณธรรมและความโปร่งใส</u> -กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน แสดงหลักฐานการได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	

๘. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงานส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอซื้อผลงาน

- ๑) แบบเสนอซื้อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) ใบอนุญาตประกอบกิจการ
- ๓) สำเนารางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒
 คุณวรรณภา กางกัน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๓
 คุณวิษุพร เกตุโหม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๘