



เลขที่รับ 1084...
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา
สำนักงานส่งเสริมการปกครอง-
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

ที่ อต๐๐๒๓.๒/วท๖๙

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. เรื่องเพื่อทราบ

- ๑.๑ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
- ๑.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
- ๑.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑
และครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
- ๑.๔ แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
- ๑.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
- ๑.๖ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๒.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๒.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๒.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ
- ๒.๕ การร้องทุกข์เกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ
- ๒.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๒.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล
(ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

6

- ๒.๘ การถอนตัวของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
๒.๙ ขอบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน
๒.๑๐ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยพนักงานเทศบาล ๓ ราย

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอกลับแล
ที่ อต. ๐๐๒๑.๑๔/..... ๗๐1..... วันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล.....จากหนังสือ.....

นายก อบต.

.....

.....

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

(นางสาวลinda ปินตาคำ)

ท้องถิ่นอำเภอกลับแล

100

100

100

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายสุรัชย์ มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	
๓. นายอภิรักษ์ คำโหม่ง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔. นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	
๕. นายสุริยา ธนสัมบันณ	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
๖. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	
๗. นายเจษฎา ศรีติสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๘. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	
๙. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๑๐. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
๑๑. นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	
๑๒. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายวิโรจน์ โกฏแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	ติดราชการ
๒. นายโกวิท เทศเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ลาป่วย
๓. นายประจักษ์ จำนงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชีพ กิจพิทักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นายอานัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผมจะนำทุเรียนพันธุ์หลง - หลิน ถิ่นแลของจังหวัดอุดรดิตถ์ ขึ้นทูลเกล้าถวายสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยในช่วงเช้าจะไปเข้าเฝ้าสมเด็จพระสังฆราชฯ เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์เราจะมีการจัดงานทำบุญเมืองอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ การประชุม
ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่าน
คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอ
แก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ
มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน: ๔.๑ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
พนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อหาหรือสำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับ
การประเมินผลงานนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓
คน กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.
แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้าน
การศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
หรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(๓) ข้าราชการพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการ
ประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่
ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งสายงาน
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒
ตำแหน่ง คือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.
อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัดต่อไปด้วยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มี
วิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่า ในกรณีที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของ
ความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว ตามข้อหารือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
และครูผู้ดูแลเด็กเมื่อผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ แล้ว การที่จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทาง
และวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐
ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔
และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด
จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย
/๑. ผู้อำนวยการ...

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ครูชำนาญการ

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณา
เห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณา
เห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณา
เห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม
ในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อ.บ.ท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๔๑๗-๑	๑	
๒		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๔๑๘-๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑
และการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ และสรุปผลการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๔ แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ส่งแบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐาน
และการเสนอความคิดเห็นของคณะกรรมการระดับจังหวัดต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑
มีมติเห็นชอบไม่เพิกถอนประกาศ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ตามความเห็น
ของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและมีมติให้ขยายอายุของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วน

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัย ชัดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สด.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึง นำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๕. ขอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง (อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอยุบเลิกกอง และส่วนราชการ

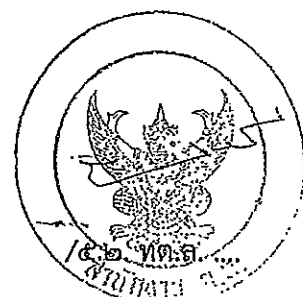
๕.๑. ทต.ล. จ.นครปฐม

-ยุบเลิก ผอ.กองประปา และ ยุบกองประปา

-โอนภารกิจด้านการเงิน ไปสังกัด กองคลัง

-โอนภารกิจด้านการผลิตน้ำประปา ไปสังกัด กองช่าง

๑๖๖๕



๕.๒. ทต.ล. จ.ปทุมธานี

-ไม่เห็นชอบ-ให้ยุบกองสวัสดิการสังคมและกองการศึกษา

๕.๓. ทต. พ. จ.นครราชสีมา

-ยุบกองส่งเสริมการเกษตรและยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

๕.๔. ทต. ข. จ. ฉะเชิงเทรา

-ยุบเลิก กองประปาและ ยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.กองประปา

๖. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้โอนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมของ ก. กลาง เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสองประกอบมาตรา ๒๔ วรรค เจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่ ก กลาง จะไม่รับคำร้องไว้พิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่ ก จังหวัด ได้ดำเนินการและมีมติถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย ฯ

(๒) เรื่องที่ ก กลาง วินิจฉัยเด็ดขาด ในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นกรณีที่มีการขอให้พิจารณาใหม่

(๓) เรื่องที่ได้มีการฟ้องต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (เพิ่มเติม)

-เห็นชอบ ให้อนุกรรมการมาตรฐานวินัยทุกคณะ ทบทวนประเด็นให้ชัดเจนแล้วเสนอให้ ก กลาง พิจารณาใหม่

๓. ร้องขอความเป็นธรรม กรณีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลของ ก.ท.จ.อุดรธานี

-เห็นชอบ ตามที่ อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยเห็นว่า ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นประกาศที่บังคับใช้ขณะนั้น ถึงแม้ ก.ท.มี มติ(ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑) เปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับปรุงข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นมติที่มีได้ทำให้ มีการเปลี่ยนแปลง รูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ ต่อการเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและอยู่ในอำนาจ ก.ท.

๔. การหรือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยให้แจ้ง ก.ท.จ. ส. ภาณี หรือเกี่ยวกับปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคัดเลือก พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ ว่าหากข้อเท็จจริงปรากฏว่าปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เป็นผู้มีส่วนได้เสียอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางได้ สำหรับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามหนังสือ ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๕. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาที่เกื้อกูล พนักงานเทศบาล จ.กระบี่ 1 ราย และ จ.สงขลา 1 ราย

๑๖๖๖





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง และคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด มีหน้าที่แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และเสนอความคิดเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณา นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง ครบถ้วนประกอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอส่งแบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นมาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐานและการเสนอความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดต่อ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานการบริงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๒-๓

แบบสรุปข้อมูลการโอนชำระค่าเช่าหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนชำระค่าเช่าหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

กรณีปัญหาความขัดแย้ง

๑. การกำหนดประเด็นของเรื่อง

๑.๑ ใครเป็นผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้โอนกรณีขัดแย้ง

.....

๑.๒ ใครเป็นคู่ขัดแย้งและขัดแย้งกับใคร

คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๑ (มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๒ (มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

คู่ขัดแย้งอื่น (ถ้ามี / มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

๑.๓ มีความขัดแย้งในเรื่องใด (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

.....

๑.๔ เริ่มขัดแย้งตั้งแต่เมื่อใด.....(ระบุวัน/เดือน/ปี พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๕ ความขัดแย้งมีสาเหตุมาจากอะไร.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๖ คู่ขัดแย้งได้ให้ถ้อยคำยอมรับ/ปฏิเสธ หรือไม่ อย่างไร

๑.๖.๑ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๑

☐ ยอมรับ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๖.๒ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๒

☐ ยอมรับ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

/๑.๖.๓ คู่ขัดแย้งอื่น....

๑.๖.๓ คู่ขัดแย้งอื่น

☐ ยอมรับ เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๗ มีการยื่นขอโอนตามวิธีปกติหรือไม่ อย่างไร

☐ มี อย่างไร (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ ไม่มี อย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๒. การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง ให้แล้วเสร็จเมื่อใด

๓. การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้เกี่ยวข้องชี้แจง

๓.๑ เรียกคู่ขัดแย้งทุกฝ่ายมาพบ เพื่อแจ้งประเด็นปัญหาและให้ชี้แจงพร้อมยื่นหลักฐานที่เกี่ยวข้องในวันที่เท่าใด

๓.๒ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๑ มาพบและชี้แจงพยานหลักฐาน หรือไม่

☐ ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๓ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๒ มาพบและชี้แจง หรือไม่

☐ ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๔ คู่ขัดแย้งอื่น มาพบและชี้แจง หรือไม่

☐ ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๕ คณะอนุกรรมการฯ มีการเรียกพยานหลักฐานจากบุคคลผู้เกี่ยวข้อง หรือไม่

☐ ไม่มี เหตุผลเพราะ (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มี วันที่เท่าใด ประกอบด้วยบุคคลใดบ้าง

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

/๔. เรื่องอื่นๆ.....

๔. เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

๔.๑ ประวัติการรับราชการ

๔.๑.๑ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน อายุราชการ ประวัติการรับราชการ และประวัติ
การดำเนินการทางวินัย.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔.๑.๒ ภูมิลำดับของข้าราชการ (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ภูมิลำดับเดิม.....

ภูมิลำดับปัจจุบัน.....

ภูมิลำดับคู่สมรส.....

ภูมิลำดับบิดา/มารดา.....

๔.๑.๓ ความประสงค์ที่จะขอโอนไปสังกัดใหม่

☐ ไม่ประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ เหตุผลเพราะ.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มีความประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ (ระบุชื่อ อปท. อำเภอ จังหวัด).....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๕. บทสรุปและความเห็นของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๕.๑ มีความขัดแย้งหรือไม่มีความขัดแย้ง

☐ มีความขัดแย้ง ในเรื่องใด เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

☐ ไม่มีความขัดแย้ง เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

๕.๒ มีการใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนฯ
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

☐ มี เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

/๕.๓ คณะกรรมการ....

๕.๓ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้แก้ไขปัญหาคัดแย้งที่เกิดขึ้นโดยวิธีการปกติตามมาตรฐานทั่วไปแล้วหรือไม่ อย่างไร

☐ แก้ไขปัญหาไม่ได้ เหตุผลเพราะ.....

☐ แก้ไขปัญหาได้โดย.....

.....(ระบุวิธีการพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น สามารถโอนตามหลักสมัครใจได้ เป็นต้น).....

๕.๔ ต้องการให้ ก.กลาง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้โอนไปสังกัด อบท. (ระบุอำเภอ จังหวัด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.

๒.

๓.

ทั้งนี้ อบท. ดังกล่าวจะต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เหตุผลเพราะ.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัด...(ระบุชื่อจังหวัด)....

หมายเหตุ ให้ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัดลงชื่อรับรองข้อมูลทุกแผ่น

แบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑. การกำหนดประเด็นของเรื่อง

๑.๑ ใครเป็นผู้ยื่นคำกล่าวหาหรือแจ้งให้องค์กรเพิ่มประสิทธิภาพ
(มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด)

.....

๑.๒ ใครเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ
(มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

๑.๓ มีการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพในเรื่องใด (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

.....

๑.๔ เริ่มปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพตั้งแต่เมื่อใด.....(ระบุวัน/เดือน/ปี พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๕ มีสาเหตุมาจากอะไร.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๖ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำยอมรับ/ปฏิเสธ หรือไม่ อย่างไร

☐ ยอมรับ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๗ มีการยื่นขอโอนตามวิธีปกติหรือไม่ อย่างไร

☐ มี อย่างไร(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ ไม่มี อย่างไร.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๒. การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง ให้แล้วเสร็จเมื่อใด

.....

.....

/๓. การแจ้ง...

๓. การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้เกี่ยวข้องชี้แจง

๓.๑ เรียกผู้ยื่นคำกล่าวหาหรือแจ้ง และผู้ถูกกล่าวหา มาพบ เพื่อแจ้งประเด็นปัญหาและให้ชี้แจงพร้อมยื่นหลักฐานที่เกี่ยวข้องในวันที่เท่าใด.....

๓.๒ ผู้ยื่นคำกล่าวหาหรือแจ้ง มาพบและชี้แจงพยานหลักฐาน หรือไม่

☐ ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๓ ผู้ถูกกล่าวหา มาพบและชี้แจง หรือไม่

☐ ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๔ คณะอนุกรรมการฯ มีการเรียกพยานหลักฐานจากบุคคลผู้เกี่ยวข้อง หรือไม่

☐ ไม่มี เหตุผลเพราะ(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มี วันที่เท่าใด ประกอบด้วยบุคคลใดบ้าง

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔. เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

๔.๑ ประวัติการรับราชการของผู้ถูกกล่าวหา

๔.๑.๑ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน อายุราชการ ประวัติการรับราชการ และประวัติการดำเนินการทางวินัย.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔.๑.๒ ภูมิสำเนาของผู้ถูกกล่าวหา (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ภูมิสำเนาเดิม.....

ภูมิสำเนาปัจจุบัน.....

ภูมิสำเนาคู่สมรส.....

ภูมิสำเนาบิดา/มารดา.....

๔.๑.๓ ความประสงค์ของผู้ถูกกล่าวหาที่จะขอโอนไปสังกัดใหม่

☐ ไม่ประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ เหตุผลเพราะ.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

☐ มีความประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ (ระบุชื่อ อปท. อำเภอ จังหวัด).....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

/๔.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ...

๔.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๕. บทสรุปและความเห็นของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๕.๑ มีการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่ ให้กรอก ☐ เพียงช่องเดียว

☐ มีการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพ เหตุผลเพราะ.....

(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

☐ มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เหตุผลเพราะ.....

(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

๕.๒ มีการใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี เหตุผลเพราะ.....

(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

☐ มี เหตุผลเพราะ.....

(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

๕.๓ คณะกรรมการระดับจังหวัดได้แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นโดยวิธีการปกติตามมาตรฐานทั่วไปแล้วหรือไม่ อย่างไร

☐ แก้ไขปัญหาไม่ได้ เหตุผลเพราะ.....

☐ แก้ไขปัญหาได้โดย.....

(ระบุวิธีการพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น สามารถโอนตามหลักสมัครใจได้ เป็นต้น).....

๕.๔ ต้องการให้ ก.กลาง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ออนไปสังกัด อปท. (ระบุอำเภอ จังหวัด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.

๒.

๓.

ทั้งนี้ อปท. ดังกล่าวจะต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
เหตุผลเพราะ.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัด...(ระบุชื่อจังหวัด)....

หมายเหตุ ให้ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัดลงชื่อรับรองข้อมูลทุกแผ่น

ที่ มส ๐๐๒๓.๒ /ว ๒๑๑๗



ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
๕๙๐๘
เลขรับ.....
๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒
วันที่.....
ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เวลา.....
ถนนชุมชนประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีชั่วคราว
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด เลขที่รับ.....๕๑๖๖
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย ทะเบียนบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการตรวจสอบฯ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕
จำนวน ๘ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้ระงับการสอบแข่งขันทุกขั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใด ตั้งแต่การอนุมัติสอบแข่งขันจนถึงประกาศผล ต่อมา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวและกำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ.) ในการพิจารณายกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบไม่เพิกถอนประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และมีมติให้ขยายอายุของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ตามที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒/๕๖๖

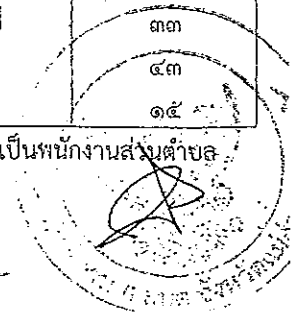
(นายประจวบ อาจารย์พงษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๐๗

ทะเบียนบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อปท.	ประกาศขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้	การขยายระยะเวลา อายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี	จำนวนผู้ขึ้น บัญชี
๑	อบต.หมอกจำแป่ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.นายช่างโยธา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.นักจัดการงานทั่วไป ๔.นักวิชาการคลัง	๕ ๘ ๓๓ ๑๓
๒	อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.นายช่างสำรวจ ๓.นายช่างเขียนแบบ ๔.เจ้าพนักงานพัสดุ ๕.นักวิชาการศึกษา	๔ ๒ ๑ ๗ ๓
๓	อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.นายช่างโยธา ๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔.นักวิชาการศึกษา	๑๐ ๕ ๕ ๔
๔	อบต.แม่กิ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.นายช่างโยธา ๓.นักพัฒนาชุมชน ๔.นักวิชาการศึกษา ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี	๖ ๔ ๑๖ ๖ ๑๐
๕	อบต.แม่โถ อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๔.นายช่างโยธา ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี ๖.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔ ๓ ๘ ๔ ๕ ๑๗
๖	อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๕.นักพัฒนาชุมชน	๘ ๗ ๖ ๑๙ ๑
๗	อบต.บ้านภาส อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.ครูผู้ช่วย (สาขาปฐมวัย)	๒
๘	อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.นายช่างโยธา ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี ๖.นักพัฒนาชุมชน ๗.นักวิชาการศึกษา	๓๒ ๑๑ ๔ ๑๐๗ ๓๓ ๔๓ ๑๕

หมายเหตุ : ได้แนบเอกสารประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
ฉบับลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง มาพร้อมนี้ด้วย



๔
ตำบล ๘ แห่ง ตามที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๖ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีมติให้แจ้งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ออกให้ กสอ. ดำเนินการสอบหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุ และแต่งตั้ง รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่นอกเหนือจาก ตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” โดยการรับโอน ย้าย หรือสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน (จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ) ให้สามารถดำเนินการได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑. โดยประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างให้จัดส่ง “คำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการ ด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด ส่งให้ กสอ. ๑ ชุด) และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจ ข้อมูลฯ และแบบคำร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน และคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.จังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอยู่ในเขตพื้นที่ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. เท่านั้น

(๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ยังไม่ หมดบัญชี) โดยเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน (วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และยังไม่ได้ออกใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว หากประสงค์จะขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยให้จังหวัดรวบรวมและจัดส่งตามแบบขอใช้บัญชีหรือขอ รับรองบัญชีให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)

ประเภท	ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ	๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นิติกร ๔. นักจัดการงานทั่วไป ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. นักพัฒนาชุมชน ๗. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๘. นักประชาสัมพันธ์ ๙. นักสังคมสงเคราะห์ ๑๐. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑๑. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑๒. นักวิชาการสาธารณสุข ๑๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๔. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑๕. นายสัตวแพทย์
	๑๖. สถาปนิก ๑๗. นักผังเมือง ๑๘. นักวิชาการศึกษา ๑๙. บรรณารักษ์
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว ๒. กลุ่มวิชาเกษตร ๓. กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๔. กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๕. กลุ่มวิชาคหกรรม ๖. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ๗. กลุ่มวิชาเคมี ๘. กลุ่มวิชาชีววิทยา ๙. กลุ่มวิชาประถมศึกษา

หมายเหตุ ตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกตำแหน่งหมดบัญชีแล้ว

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
ประเภททั่วไป

จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หนังสือที่ร้องขอ	ภาค
๑ อุตรดิตถ์	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๔๗๑๑ สว. ๑๒ ก.พ. ๖๑	๒๒
๒ อุตรดิตถ์	ทต.ร่วมจิต	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๕๑๕ สว. ๕ เม.ย. ๖๑	๒๒
๓ อุตรดิตถ์	อบต.สองคอน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒๘๓๖๒๕ สว. ๑๖ มี.ค. ๖๑	๒๒

บัญชีที่ กสท. จะได้เรียกบรรจุ ในรอบที่ ๔ เพื่อใช้ประกอบข้อมูลการสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
ประเภทวิชาการ**

จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หนังสือที่ร้องขอ	ภาค
๑ อุตรดิตถ์	ทต.ป่าสัก	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๒ อุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	ครูผู้ช่วย(คณิตศาสตร์)	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๗๕๔	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๓ อุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	ครูผู้ช่วย(ประถมศึกษา)	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๗๕๖	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๔ อุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	ครูผู้ช่วย(ภาษาไทย)	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๗๕๘	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๕ อุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	ครูผู้ช่วย(วิทยาศาสตร์)	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๗๖๐	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๖ อุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๗ อุตรดิตถ์	ทต.พระเสด็จ	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๘ อุตรดิตถ์	อบต.คอชุม	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๙ อุตรดิตถ์	อบต.นาชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๑๐ อุตรดิตถ์	อบต.นาชุม	นักพัฒนาชุมชน	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๑๑ อุตรดิตถ์	อบต.น้ำหมัน	นิติกร	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๑๒ อุตรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒
๑๓ อุตรดิตถ์	อบต.บ้านหม้อ	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๔๒๕ สว. ๒๔ มี.ย. ๖๐	๒๒

บัญชีที่ กสท. จะได้เรียกบรรจุ ในรอบที่ ๔ เพื่อให้ประกอบข้อมูลการสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งนายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๕ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๓๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมๆ ตำแหน่งขับริยนต์ ประจำรยชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
- (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๕ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านโคก จำนวน ๑ ราย	นางสาวศดานันท์ ตีวงค์น้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ)	๒๗ เมษายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐ บาท	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.วังกะพือ จำนวน ๑ ราย	นางสาวกิงกาญจน์ ขูอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	ทต.คิ่งตะเภา จำนวน ๑ ราย	นายสุวิทย์ คำสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔	ทต.คิ่งตะเภา จำนวน ๑ ราย	นายดอน จำทับิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๕	ทต.คิ่งตะเภา จำนวน ๑ ราย	นายบุญเสริม แตรริด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถพยาบาล)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑ ธันวาคม ๒๕๕๕	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๕

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านโคก (๑ ราย)	นางสาวสมิตา นาทัน (อายุ ๓๗ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานธุรการ)	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์มีมติ	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔
			กองการศึกษา ทต.บ้านโคก				

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางนัยนา คงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	๑๕ มิ.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๕๖	๑๓,๘๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้
			ทต.หาดกรวด				ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นายศักดิ์ดา ศรีพิชัย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ก.ค. ๖๑	๑๖ ม.ค. ๕๒	๑๑,๙๗๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้
			ทต.ในเมือง				ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.วังกะพี้ ทต.บ้านโคก และ ทต.คันทะเภา

ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.หาดกรวด และ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.หัวดง จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างไร ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นายนิธพล เพ็งมี ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วุฒิ ปวส.

ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างโยธา ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสถานีดับเพลิงหัวหมาก กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนเป็นพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้

นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ

ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้

ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น

ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ

สำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน พนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายนิพนธ์พล เพ็งมี ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และเป็นตำแหน่งปัจจุบัน - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างโยธา - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ กปด.๒ ๑๙๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๐) สถานี่ดับเพลิงหัวหมาก กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๐) สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีให้อินและ ยินดีรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขัน - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตั้งโอนใน วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒๕

ประธาน : ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง: ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบ ดำเนินการบริหารงานบุคคลดังนี้
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ๑(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย
นางสาวณภักษ์ บัวจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล
ทต.บ้านเกาะ ช่วยปฏิบัติราชการ ณ ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ ธันวาคม
๒๕๖๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรธานีมีมติ

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย
นางสาวธนาภรณ์ แจกจัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๒๕๐ บาท
สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรธานีมีมติ

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลรักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล โดยให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจ ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกกรณี
เว้นแต่ที่มีกฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาลโดยตรงเรื่องเกี่ยวกับการเงินและการบริหารงานบุคคล
ตามลำดับดังนี้

๓.๑ นางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ นางกาญจนา สองสมุทร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๓.๓ นางกิตติยา สิงห์ธนะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ
หน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม
ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็น
การชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความ
เห็นชอบให้ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีว่ามีพนักงานเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางศรินทร์ญา รักสัจจา วุฒิ บัญชีบัณฑิต และบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ปากท่า มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๓๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัด

กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลานับต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จอต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) สว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓(๖)(ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จอต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้คะแนนสอบคัดเลือก ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนชั้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มี ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒิ นั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอ ประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาคือความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์นอกระดับควบ

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว, ๗ว ผลงานที่ นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.นง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖ ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ ปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีความสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบคุม)

ผ่านการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑	นางศรีนทรญา รักกล้าจา		นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติกร	๒๑,๘๘๐	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	ทต.ปากท่า	๙๔.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- วุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) และ		งานการเงินและบัญชี								ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)		กองคลัง								ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพิจารณา
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙		ทต.ปากท่า								จากคณะกรรมการพิจารณา
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑										คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๙										(๓/ พฤษภาคม ๒๕๖๑)
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘										
	- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ - ปัจจุบัน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๑) = ๑๑ ปี ๙ เดือน										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายนักวิชาการระดับ ๔ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๑) = ๙ ปี - เดือน										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่เส้ามา ๒๐,๗๗๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกือกลไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๔ ปี - เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินโดยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)										
	๒. การจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ความสำเร็จ ความสามารถ ความรู้ ความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สงน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนางศรีรินทร์ญา รักสัจจา วุฒิ บัญชีบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ปากท่า ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

มติที่ประชุม : - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๕ การร้องทุกข์เกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ต้นเรื่อง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยนางจันทิภา มณีรัตนพร อายุ ๔๑ ปี สัญชาติไทย ศาสนาพุทธ อาชีพรับราชการ ตำแหน่ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อยู่บ้านเลขที่ ๑๒๒/๒๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งว่ามีความประสงค์ขอร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้พิจารณาต่อการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวอาจเกิดผลเสียหายแก่ราชการ ดังนี้

นางจันทิภา มณีรัตนพรฯ แจ้งว่าได้รับทราบคำสั่งมอบหมายงานจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ลว. ๓ พ.ค. ๖๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ โดยได้รับ ทราบคำสั่งเมื่อวันที่ ๗ พ.ค. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. และเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวน่าจะมีข้อบกพร่องและไม่ถูกต้อง จึงได้ทำ บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ ลว. ๗ พ.ค. ๖๑ เพื่อแย้งและขอให้พิจารณาทบทวนการมอบหมาย งานดังกล่าว แต่นายกเทศมนตรียังคงยืนยันว่าได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วและเป็นการสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย หากไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายย่อมถือว่าขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งจะมีความผิดวินัย ต่อมาปลัดเทศบาล ได้แจ้งบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ ลว. ๘ พ.ค.๖๑ เรื่องสั่งมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาล

ปฏิบัติ โดยให้ข้าฯ ไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายกเทศมนตรีฯ มอบหมาย และรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจน ปัญหาอุปสรรคให้ปลัดเทศบาลทราบทุกสัปดาห์

ปัจจุบันสำนักงานทะเบียน ทต.ท่าสัก ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๘ ลว. ๑๘ ก.พ. ๕๘ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๑ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๑ เรื่องแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก โดยแต่งตั้งให้ นายสมยศ มั่งคั่ง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นางจันทนิภา มณีรัตนพร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์บายาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และนายมนตรี สุธารักษ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร ตาม พ.ร.บ. การทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๕ และหนังสือสั่งการสำนักทะเบียนกลาง ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนฯ และการปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียน ทั้งนี้ปลัดเทศบาลได้มอบหมายการปฏิบัติราชการไว้โดยมีนายเผ่าเทพ แก้วเกิด พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นเจ้าหน้าที่รองรับเอกสารปฏิบัติงานอยู่ที่สำนักทะเบียนฯ ซึ่งมีนายสมยศฯ เป็นผู้อยู่ ปฏิบัติงานประจำสำนักทะเบียนฯ ด้วย หากนายสมยศฯ ไม่อยู่หรือลา ก็จะแจ้งให้ข้าฯ ไปปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วย นายทะเบียนแทน โดยปกติข้าฯ จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดที่สำนักงานให้เรียบร้อยก่อน แล้วจึงเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วยนายทะเบียนที่สำนักงานทะเบียน ณ ที่ว่าการอำเภอพิชัย ตามที่ได้รับ มอบหมาย หรือหากมีกรณีเร่งด่วนนายเผ่าเทพฯ จะโทรศัพท์มาแจ้งให้ข้าฯ เข้าไปที่สำนักทะเบียนฯ โดยไม่แวะ สำนักงานเทศบาล กรณีหากทั้งนายสมยศฯ และข้าฯ ลา หรือไปราชการพร้อมกัน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียน ลำดับต่อไป คือ นางสาวจุฬาลักษณ์ฯ และนายมนตรีฯ

จากคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าฯ เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อข้าฯ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเกิดความคับข้องใจต่อข้าฯ ดังนี้

(๑) ข้าฯ เห็นว่าการมอบหมายงานนี้ ไม่เป็นไปตามหลักการบริหารงานบุคคล และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๘๒ ซึ่งการสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลผู้นั้นด้วย ซึ่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ลักษณะงานโดยทั่วไป สายงานนี้ครอบคลุมถึง ตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานบริหารด้านงานบริหารทั่วไป งานเลขานุการ งานนโยบายและแผน ในฐานะหัวหน้า หน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นกอง หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารและควบคุมงานด้านการบริหารทั่วไปและงานเลขานุการ เช่น ติดต่อนัดหมาย จัดงาน รับรอง และ งานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึกและเรียบเรียงงานการประชุมทางวิชาการและ รายงานอื่นๆ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณาเสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนด นโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนโครงการต่างๆ ติดต่อกับหน่วยงานและ บุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้า ส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม การบริหารงานหลายด้านด้วยกัน เช่น งานธุรการ งาน สารบรรณ งานบุคคล งานนิติกร งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งาน รวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ กอง หรือส่วนราชการใดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ซึ่งจากคำสั่งดังกล่าวเป็นการลดบทบาทอำนาจหน้าที่ ในการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าสำนักงานปลัด จากการรับผิดชอบงานในระดับหัวหน้า มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการ ควบคุม การบริหารงานหลายด้านด้วยกัน ให้ไปปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ทะเบียน ซึ่งตามปกติ งานทะเบียนราษฎรก็อยู่ในการควบคุมดูแลของข้าฯ อยู่แล้ว

(๒) คำสั่งดังกล่าวอาจเป็นเหตุทำให้ข้าฯ ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งทำให้ข้าฯ เสียสิทธิที่เคยได้รับ และเป็นการออกคำสั่งโดยกระหนาบสิทธิของข้าฯ เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด มีหน้าที่บริหารงานหลายด้าน จึงทำให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง การมอบหมายให้ข้าฯ ไปปฏิบัติงานที่สำนักงานทะเบียน เพื่อ ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ต้องอยู่ปฏิบัติงานสำนักทะเบียน ณ ที่ว่าการอำเภอพิชัย ตลอดเวลาราชการ

ทำให้ข้าฯ ไม่สามารถเข้ามาปฏิบัติงานตามตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดที่สำนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากนายกเทศมนตรีได้โทรศัพท์สั่งให้นายเผ่าเทพฯ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รับคำร้องเบื้องต้น กลับมาปฏิบัติงานที่สำนักงานตามเดิม

(๓) งานด้านทะเบียนราษฎรของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก มีสถิติผู้มาติดต่อราชการไม่มาก เนื่องจากประชากรมีเพียง ๑,๓๑๐ คน ข้อมูล ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ การมอบหมายให้ ข้าฯ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งสายอำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานหลายด้านไปรับผิดชอบงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ทะเบียน เป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ โดยตามหนังสือชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียน ให้เป็นข้าราชการสายวิชาการ หรือสายทั่วไประดับชำนาญงานก็เพียงพอแล้ว

๔. ข้าฯ ได้รับผลกระทบจากภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากระยะทางการเดินทางไปปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปกติการเดินทางจากบ้านพักอาศัยไปทำงานด้วยรถยนต์ส่วนตัว เนื่องจากสำนักงานเทศบาลไม่มีรถประจำทางผ่าน และหากต้องเดินทางต่อจากสำนักงานเทศบาลฯ ไปที่สำนักทะเบียนฯ มีระยะทางไป - กลับ เกือบ ๕๔ กิโลเมตร เป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าการเดินทางมาปฏิบัติราชการตามปกติของข้าฯ

ทั้งนี้ข้าฯ ขอรับรองว่าคำร้องทุกข้อตามข้างต้นเป็นจริง และยินดีรับผิดชอบทั้งแพ่งและทางอาญาหากจะมี

โดยข้าฯ ขอส่งเอกสารหลักฐานประกอบการร้องทุกข์ ได้แก่

๑) สำเนาบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำเนาบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓) สำเนาบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สั่งการให้มอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนานหนังสือสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑.๒/๑ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียน และการปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

๕) สำเนาคำสั่งสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนานหนังสือทะเบียนกลาง ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียน และการปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนฯ จำนวน ๑ ชุด

๗) สำเนาบันทึกข้อความ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ เรื่อง รายงานการปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร จำนวน ๑๓ ฉบับ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อมีกรณีเป็นปัญหาขึ้นระหว่างกันควรจะได้ปรึกษาหารือทำความเข้าใจ ฉะนั้น เมื่อผู้ผู้ใต้บังคับบัญชามีเหตุเกี่ยวกับการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้

เกิดความคับข้องใจต่อตน และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้อำนาจ และรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในขั้นต้น

ถ้าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกเทศมนตรีภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ พิจารณาทำความเข้าใจ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงานบริหารงานทั่วไป
ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานบริหารด้านงานบริหารทั่วไป งานเลขานุการ งานนโยบายและแผน ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นกอง หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารและควบคุมงานด้านการบริหารทั่วไปและงานเลขานุการ เช่น ติดต่อนัดหมาย จัดงาน รับรองและงานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุมทาง วิชาการและรายงานอื่นๆ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณาเสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน โครงการต่าง ๆ ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม และการบริหารงานหลายด้านด้วยกัน เช่น งานธุรการ งานสารบรรณ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานการเงินการบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ กำหนดไว้ว่า กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่อง อันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรีให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเข้าใจเสนอ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้วพบว่า นางจันทนิภา มณีรัตนพร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลท่าสัก ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ได้มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานให้ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียน ของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก ณ สำนักทะเบียนอำเภอพิชัย เป็นการชั่วคราว ซึ่งงานทะเบียนเป็นหนึ่งในลักษณะงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ และ ข้อ ๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.พระเสด็จ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล แจ้งความประสงค์นำคุณวุฒิ ปริญญาโท ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่สูงขึ้น ยื่นเสนอผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงาน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ รายงานนางสาวสุดาสิณี ศรีวุฒิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑.๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ/ผช.เลขานุการ | |
| ๖) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน ผช.เลขานุการ | |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๕ พ.ค. ๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร รายงานนางสาวสุดาสิณี ศรีวุฒิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง แล้วเห็นว่า

(๑) วุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่บุคคลดังกล่าวนำมาใช้เทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓

(๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๑ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์จะนำคุณวุฒิปริญญาโท จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารของผู้ประสงค์จะนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์รายดังกล่าวแล้วพบว่า

(๒.๑) ผู้ประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโทได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการแต่ไม่ถูกต้องและเป็นไปตามรูปแบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยในแบบคำรับรองต้องประกอบไปด้วย ผู้เสนอคำรับรองการปฏิบัติราชการและผู้รับคำรับรองหรือเจ้าของหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา

(๒.๒) ในคำรับรองการปฏิบัติราชการไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน แต่นำเสนอเพียงความเป็นมาของปัญหาและหลักเกณฑ์การประเมินผล โดยไม่ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จแต่อย่างใด

(๓) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๒ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์จะนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ซึ่งจากการตรวจสอบการนำเสนอผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น

(๔) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๓ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์จะนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ได้ยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด จากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวเสนอขอให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเพื่อลดระยะเวลาเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๖ - ๔ ก.พ. ๕๘ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) = ๑ ปี ๔ เดือน

- วันที่ ๕ ก.พ. ๕๘ - ปัจจุบัน (๔ เม.ย. ๖๑) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ซึ่งเกินกว่าระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอผลการตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป โดยในส่วนของการปฏิบัติราชการที่ไม่ถูกต้องเห็นควรแจ้งเจ้าตัวปรับปรุงการนำเสนอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ สำหรับระยะเวลาการยื่นตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖.๓ เห็นควรหารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ทั้งนี้หากฝ่ายเลขานุการเคยมีหนังสือการตอบข้อหารือที่เทียบเคียงกับกรณีนี้ได้ให้นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ค้นหาหนังสือการตอบข้อหารือที่เทียบเคียงกับกรณีของบุคคลดังกล่าวแล้วพบว่าเคยมีกรณีการตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๓๖๔๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๐ สรุปได้ว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๓ กำหนดให้ในการยื่นผลงานและแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ดังนั้น กรณีนายณัฐวัชร เนตรแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗) ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ เกิน ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี จึงสามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ ก.ท.จ. พิชญ์โลก เพื่อตรวจสอบและประเมินผลงานดังกล่าวได้

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๔ มิ.ย.๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิ ในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล หรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักงานปลัด หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๑๐ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง การยื่นผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ. พิษณุโลก

- อ้างถึง 1. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐
2. หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ มท 0852.2/13084 ลงวันที่ 14 สิงหาคม ๒๕๕๐

ตามที่ จังหวัดพิษณุโลก หรือกรณีนายณัฐวัชร เนตรแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7) ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล แต่ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7 เกิน 3 ปี แต่ยังไม่เกิน 4 ปี สามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อขอหนังสือรับรองคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์สายงานผู้บริหารเพื่อใช้ในการสมัครคัดเลือกในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 8) ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ 6.3 กำหนดให้ในการยื่นผลงานและแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ดังนั้น กรณีนายณัฐวัชร เนตรแก้วตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7) ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7 เกิน 3 ปี แต่ยังไม่เกิน 4 ปี จึงสามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ ก.ท.จ. พิษณุโลก เพื่อตรวจสอบและประเมินผลงานดังกล่าว ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

.....(ชื่อหน่วยงาน/หน่วย).....มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้รับคำรับรอง

และ

.....(ชื่อผู้บริหารหน่วยงาน/หน่วยงาน)..... (ตำแหน่ง).....ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม..... ถึงวันที่ 30 กันยายน.....

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ...(หน่วยงาน/หน่วยงาน)....ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ...(หน่วยงาน/หน่วยงาน)..... กรอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า(ชื่อผู้บริหารหน่วยงาน/หน่วยงาน) ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ...(หน่วยงาน/หน่วยงาน)....ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....
(...ชื่อผู้บริหารหน่วยงาน/หน่วยงาน)

.....(ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงาน).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด หรือ ผู้อำนวยการกอง หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอผลการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการฯ ประกอบกับแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. ให้ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

ประธาน : ๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ว่า พนักงานครูเทศบาล ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในสังกัดได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ครู คศ.๑ ศพด. เล็กอรุณรุ่ง ทม.อุดรดิตถ์

๒. นางสุธิณี เกิดช่วง ครู คศ.๑ ศพด. วัดคลองโพธิ์ ทม.อุดรดิตถ์

๓. นางเยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ทต.บ้านเกาะ

๔. นางชนิษฐา นวนแบน ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ทต.บ้านด่านนาขาม

๕. นางวิพชญา ม่วงรักษ์ ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลคุ้มตะเภา ๓ (บ่อพระประชาอุทิศ) ทต.คุ้มตะเภา

๖. นางจินตนา น้อยสันติ ครู คศ.๑ ศพด. บ้านในเมือง ทต.ในเมือง

๗. นางสมทรง แก้วเกิด ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลท่าสัก ทต.ท่าสัก

๘. นางสมจิตต์ นาคะเกตุ ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทต.บ้านแก่ง

๙. นางศศิวิมล จิตเทพ ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลท่าปลา ทต.ท่าปลา

๑๐. นางสาวรัชยา ลำน้อย ครู คศ.๑ ศพด. บ้านสี่เสียด ทต.จirim

๑๑. นางสญาภรณ์ กิตติคุณ ครู คศ.๑ ศพด. โรงเรียนจirimอนุสรณ์ ๒ ทต.จirim

เนื่องจากเทศบาล จำนวน ๙ แห่ง ดังกล่าวข้างต้น ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสาร รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป

และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทาง

ปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๓) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อหาหรือกรณีการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ รักษา ราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่น เสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความ จำเป็นและเหมาะสม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

เทศบาล ทั้ง ๙ แห่ง ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และขอเสนอ รายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จากบุคลากรต่างสังกัดตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 เลขอ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๑	อ.เมืองอุดรดิตถ์ ทต.อุดรดิตถ์	นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. อรุณรุ่ง	นางสาวจงพิศ วันดี นายสมหมาย พรหมจ้อย นางสาวรัชญา จงณรงค์ชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	ทต.อุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดเกาะมจิตตาราม โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด	เห็นชอบ
๒	ทต.อุดรดิตถ์	นางสุธินี เกิดช้าง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. วัดคลองโพธิ์	นางสาวจงพิศ วันดี นายสมหมาย พรหมจ้อย นางสาวรัชญา จงณรงค์ชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	ทต.อุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดเกาะมจิตตาราม โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด	เห็นชอบ
๓	ทต.บ้านเกาะ	นางเยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	นางสาวจวิฬาพร กลิ่นขจร นางจตุรฤ พูลผล นางวรรณกรม์ ดังก่อ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนป่าเช่า (ประชาชนุสรณ์) โรงเรียนป่าเช่า (ประชาชนุสรณ์) ทต.บ้านดำนนาขาม	เห็นชอบ
๔	ทต.บ้านดำนนาขาม	นางชนิษฐา นวนแบบ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. เทศบาลตำบลบ้านดำนนาขาม	นายณัฐเชวง รักพงษ์ นางสิรินันท์ ศักดิ์ประเสริฐ นางสาวมาซูรี ฐานะตระกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนดำนนาขาม โรงเรียนชุมชนดำนนาขาม ทต.บ้านดำนนาขาม	เห็นชอบ
๕	ทต.คิ่งตะเกา	นางวิพัชญา ม่วงรักษ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลคิ่งตะเกา ๓ (พ่อพระประชาอุทิศ)	นายชาญ สรรค์เชื้อไพบูลย์ นางวันิดา เพงผล นางสาวสุกัญญา แสงกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียน นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ครูชำนาญการ	โรงเรียนบ่อพระ ทต.คิ่งตะเกา โรงเรียนบ้านขุนเจริญวิทยา	เห็นชอบ

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖	อ.พิชัย ทต.ในเมือง	นางจินตนา น้อยสันติ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.บ้านในเมือง	นายประดิษฐ์ มีกลิ่นหอม นางสาวสุภาวค์ คำสี นางสาวอรรณพ พรธมมา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านโนเมือง โรงเรียนบ้านในเมือง อบต.คอรุม	เห็นชอบ
๗	ทต.ท่าลี่	นางสมทรง แก้วเกิด ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลท่าลี่	นายธีรวิทย์ อ่อนแพง น.ส.จิตติพัญภัต ภานุวัฒน์ภักดี นายไพฑูริย์ อินทรีย์า	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านท่าลี่ ทต.ท่าลี่ โรงเรียนบ้านท่าลี่	เห็นชอบ
๘	อ.ตรอน ทต.บ้านแก่ง	นางสมจิตต์ นาคะเกตุ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	นายนเรศ เการอด นางวรรณภา ชุ่มกลิ่น นางปรียาภรณ์ ยั่งยืน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนบ้านแก่ง (ไกรสรพงษ์สงเคราะห์) โรงเรียนชุมชนบ้านแก่ง (ไกรสรพงษ์สงเคราะห์) ทต.บ้านแก่ง	เห็นชอบ
๙	อ.ท่าปลา ทต.ท่าปลา	นางศศิวิมล จิตเทพ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลท่าปลา	นายศักดิ์สิทธิ์ สิงห์ทอง นางสาวกฤติกา ทำนุพันธ์ นางบัวบาน อุทัยพย	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ ทต.ท่าปลา	เห็นชอบ

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เสนอ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๑๐	อ.ท่าปลา ทต.จirim	นางสาวรัชยา ลำน้อย ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.บ้านลีเสียด	นายนิรุจน์ นาสม นางกนกพร มีอินถา นายกรพนม อิสระทะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ปลัดเทศบาลตำบลจirim รักษการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๒ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ทต.จirim	เห็นชอบ
๑๑	ทต.จirim	นางสฤภรณ์ กิตติคุณ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.โรงเรียนจirimอนุสรณ์ ๒	นายนิรุจน์ นาสม นางกนกพร มีอินถา นายกรพนม อิสระทะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ปลัดเทศบาลตำบลจirim รักษการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๒ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ทต.จirim	เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๘ การถอนตัวของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ได้ตรวจสอบสืบสวน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๖ โครงการจ้างเหมาปรับปรุงถนน คสล.ข้างตลาดเทศบาล ๕ ตามสัญญาเลขที่ ๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ กรณีนำดินชุดที่ได้จากโครงการก่อสร้างไปถมยังที่ดินเอกชน และนำรถของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ไปใช้ในการก่อสร้างของเอกชนที่รับจ้างกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นเหตุให้ ราชการเสียหายเป็นเงิน ๒๑๖,๕๖๕.๖๕ บาท และเนื่องจากผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณี ดังกล่าว เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จึงขอส่งเรื่องตามผลการตรวจสอบสืบสวนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่าง ร้ายแรงกับพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) นายสันต์ชัย เอี่ยมมงคล ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส ผู้ควบคุมงาน กรณีมีพฤติการณ์เชื่อว่าเป็นการ ทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

(๒) คณะกรรมการตรวจการจ้าง กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๕๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย

(๒.๑) นายสัมภาษณ์ แก้วพูลปกรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๒.๒) นายสมศักดิ์ ทองบำรุง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

(๒.๓) นายวีระชัย รอดอ่วม ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

๑.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (กลุ่มงานกฎหมายฯ) พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นกรณีที่นายเทศมนตรีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งจะต้องพิจารณาดำเนินการให้ เป็นไปตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) กรณีการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า นายเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่ ซึ่งข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติปรากฏตามหนังสือสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ที่ ตผ ๐๐๕๕ ลป/๐๕๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ว่านายเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ เป็นผู้ควบคุมสั่งการ การทำงานของรถ แแบ็คโฮให้ทำการปรับเกลี่ยดินชุดบริเวณดังกล่าว ซึ่งสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ เห็นว่า พฤติการณ์ดังกล่าว น่าเชื่อว่าเป็น การทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ จึงถือเป็นกรณีที่นายเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ถูกกล่าวหาว่ากระทำ ผิดร่วมกับพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

(๒) เมื่อพิจารณาได้ความว่านายเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา จริง จะต้องดำเนินการแจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัด ซึ่งในกรณีนี้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือเทศบาลเมือง อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๐๗/๐๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว จึงถือเป็นการแสดงเจตนา ซึ่งการให้ความยินยอมโดยปริยายของเทศบาลเมือง อุดรดิตถ์ โดยไม่จำเป็นต้องมีหนังสือขอความยินยอมในกรณีดังกล่าวอีก

(๓) เมื่อความปรากฏว่านายเทศมนตรีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาและได้รับความ ยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ จะต้องดำเนินการพิจารณาและมีมติคัดเลือก คณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติดังกล่าวต่อไป

เห็นควรเสนอเรื่องให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือกกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อให้ นายเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์แต่งตั้ง และรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรดิตถ์ พิจารณาตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยได้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------|
| (๑) นางพัชรี มีศิริ | ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ | ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | กรรมการ |
| (๓) นางสาวกรรณต์ ศิริपालกะ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ | กรรมการ |
| (๔) นายช่างโยธา | สังกัดโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| (๕) นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |

๑.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเกิดความเป็นธรรม จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทาบทามบุคคลที่สมควรเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อนำเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ คัดเลือกเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ กรณีของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ในการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๑.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|--|-------------------|
| (๑) นางพัชรี มีศิริ | ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| (๒) นางสาวกรรณต์ ศิริपालกะ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ | กรรมการ |
| (๓) นายกิตติศักดิ์ นิเทศวิทยานุกูล | วิศวกรโยธาปฏิบัติกร เทศบาลตำบลน้ำริด | กรรมการ |
| (๔) นายณัณทสิทธิ์ โพธิ์งาม | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| (๕) นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๒๔๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลวังกะพี้ ว่า นางสาวกรรณต์ ศิริपालกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) แจ้งว่าขอลอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากเทศบาลตำบลวังกะพี้ มีภารกิจงานในส่วนที่รับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมาก เกรงว่าจะปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสอบสวนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ประกอบกับได้มีการรู้จักและมีความสนิทสนมพอสมควรกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีความประสงค์ขอลอนตัวจากคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีความรู้ประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายหลังประธานกรรมการจะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือเทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ กำหนดไว้ว่าการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการ สอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้ง จำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูก กล่าวหา ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ เมื่อพิจารณาจากการ ขอลถอนตัวของนางสงกรานต์ ศิริपालกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.วังกะพี้ ไม่กระทบกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากยังมี องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้ลาออกได้ เนื่องจากไม่กระทบกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงาน เทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ยังมีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ ที่กำหนด โดยให้คณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง ฯ ดังกล่าวดำเนินการต่อไป

ประธาน : ๕.๙ ขอบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับแจ้งผลการตอบข้อหาหรือจาก สำนักงาน ก.ท. ตามหนังสือ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๒๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งได้ประกาศคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้เปิดรับสมัครกรณีดังกล่าวไปก่อน แล้ว และอยู่ในระหว่างขั้นตอนในการเตรียมสอบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ร่วมจิต ได้มีหนังสือขอให้ทบทวนแนวทางในการพิจารณากรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้อง สอบแข่งขัน จึงขอให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ทบทวนแนวทางในการพิจารณา



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... ๕๕๙๔

วันที่..... ๔ มิ.ย. ๒๕๖๑

เวลา.....

สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

ที่ อต ๕๒๐๐๗/๒๕๖๑

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลวังกะพือ ที่ อต ๕๒๐๐๑.๒/๕๕๙๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ กรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ได้ตรวจสอบสืบสวนโครงการจ้างเหมาปรับปรุงถนน คสล.ข้างตลาดเทศบาล ๕ กรณีนำดินชุดที่ได้จากโครงการก่อสร้างไปถมยังที่ดินเอกชน และนำรถของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ไปใช้ในการก่อสร้างของเอกชนที่รับจ้างกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย นั้น

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ขอเรียนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ทราบว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมติที่ประชุมดังกล่าวแล้ว และได้รับหนังสือจากเทศบาลตำบลวังกะพือ แจ้งว่า นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ขอถอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวนเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ เอื้อจิรวาณิชย์)

นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

กองวิชาการและแผนงาน

ฝ่ายนิติการ

งานนิติกรรมสัญญา

โทร. ๐ ๕๕๔๔ ๕๐๑๓



คำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
ที่ ๒๕๐/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ได้ตรวจสอบสืบสวนโครงการจ้างเหมาปรับปรุงถนน คสล.ข้างตลาดเทศบาล ๕ ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ กรณีนำดินขุดที่ได้จากโครงการก่อสร้างไปถมยังที่ดินเอกชน และนำรถของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ไปใช้ในการก่อสร้างของเอกชนที่รับจ้างกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย เป็นเงิน ๒๑๖,๕๖๕.๖๕ บาท ตามหนังสือสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ฉบับที่ ๑๐๕๕ ลป/๐๕๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยได้พิจารณาให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) ผู้ควบคุมงาน กรณีมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

(๑.๑) นายสันต์ชัย เอื้อมงคล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

(๒) ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีกับคณะกรรมการตรวจการจ้าง กรณีมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๐ ประกอบด้วย

(๒.๑) นายสัมพันธ์ แก้วพูลปกรณ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

(๒.๒) นายสมศักดิ์ ทองบำรุง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

(๒.๓) นายวีระชัย รอดอ่วม ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ และมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.นางพัชร มีศิริ ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ประธานกรรมการ

๒.นางสงกรานต์ ศิริปาลกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้

กรรมการ

๓.นายกิตติศักดิ์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลน้ำริด

กรรมการ

๔.นายันทสิทธิ์ โพธิ์งาม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

กรรมการ/เลขานุการ

๕.นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘
ให้แล้วเสร็จ แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสำราญ เอื้อจิรวาณิชย์)
นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

☐ สำนักปลัดเทศบาล	☐ กองการศึกษา
☒ กองคลัง	☒ กองวิชาการ
☐ กองช่าง	☐ กองสวัสดิการ
☐ กองสาธารณสุข	☐ ตรวจสอบภายใน
☐ กองการทะเบียน	☐ กองการช่าง
☐ ศูนย์ดำรงธรรม	



สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองอุดรดิตถ์
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....
สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะพี้
ถนนจรดสนธิ์ อ.เมืองฯ จ.อุดรฯ

สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๐๗/๑๐๕๙ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามที่เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยมี นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ เป็นคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. ดำเนินการทางวินัยร้ายแรงกับ นายสันต์ชัย เอี่ยมมงคล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ผู้ควบคุมงาน กรณีมีพฤติกรรมน่าเชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒. ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีกับคณะกรรมการตรวจการจ้าง กรณีมีพฤติกรรมน่าเชื่อว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๐ ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ นายสัมภาษณ์ แก้วพูลปกรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

๒.๒ นายสมศักดิ์ ทองบำรุง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

๒.๓ นายวิระชัย รอดอ่วม ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

เทศบาลตำบลวังกะพี้ ได้แจ้งคำสั่งกับ นางสงกรานต์ ศิริपालกะ แล้ว และได้รับแจ้งกลับมาว่า นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ได้มีการรู้จักและมีความสนิทสนมพอสมควรกับผู้ถูกกล่าวหา ประกอบกับกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ มีภารกิจงานในส่วนที่รับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมากเกรงว่าจะปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสอบสวนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ขอลอนตัวจากคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนิรุท ศรีทเมือง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังกะพี้

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๕๕๔๔-๔๔๐๗,๐-๕๕๔๔-๔๓๗๑-๒ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๕๕๔๔-๔๓๗๐

อำนาจถูกต้อง

(นายวัชรวิทย์ เที่ยงทอง)

นักการงานอาคาร

การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จึงขอเรียนข้อเท็จจริงดังต่อไปนี้

๑. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัยเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน และเห็นชอบให้นายพิทยา วงษ์ยอด เป็นประธานคณะกรรมการในการดำเนินการ ซึ่งเป็นการมีมติก่อน ก.ท. ยกเลิกประกาศ ทต.ร่วมจิต จึงได้ใช้เกณฑ์มาตรฐาน เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พึงได้รับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานใช้บังคับตามข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการได้รับแจ้งหลังจากเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการตามมติ ของ ก.ท.จ. ตามข้อ (๑) โดยได้รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยนี้ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และเตรียมตัวสอบไปแล้ว

๔. เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีผู้สนใจรับสมัคร จำนวน ๑ คน เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงถือได้ว่า การประกาศและการรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ ได้มีผลผูกพันบุคคลภายนอกผู้สมัครแล้วเช่นกัน

๕. ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีหนังสือที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งให้อำเภอกำแพงแสน เพื่อบรรจุให้เทศบาลตำบลร่วมจิตทราบ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ และเทศบาลตำบลร่วมจิตได้รับหนังสือจากอำเภอกำแพงแสน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ กรณีนี้ต้องถือว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต เพิ่งรับทราบการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์วิธีการ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไปก่อนที่จะได้รับหนังสือฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฉะนั้นการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีผลสมบูรณ์และบังคับใช้มาโดยตลอด ซึ่งหมายรวมถึงประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงสามารถดำเนินการต่อไปได้

ด้วยเหตุดังกล่าวเบื้องต้นประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ยังไม่ถูกยกเลิก หรือเพิกถอน เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอดำเนินการจัดสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไปหรือได้โปรดทบทวนแนวทางในการพิจารณา การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้จะเป็นพระคุณยิ่ง

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป

(๑) ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

(๒) กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาจากข้อเท็จจริงประกอบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

(๑) ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ทด.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(๒) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ว ๓๑ ลว. ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๓) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ตาม (๒) โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๐

(๔) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่องยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป กรณีตามความ ข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

(๕) ตามคำชี้แจงข้อเท็จจริงของ ทต.ร่วมจิต ระบุว่าได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยขอให้ ก.ท. พิจารณาผ่อนผันหรือเยียวยาให้ ทต.ร่วมจิต สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ซึ่งอำนาจในการพิจารณาผ่อนผันหรือการเยียวยาเป็นของ ก.ท. เมื่อเทียบเคียงกับกรณีการเยียวยาการสอบแข่งขันของ อบต.วังน้ำเขียว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ส่งความเห็นพร้อมกับการชี้แจงข้อเท็จจริงของ ทต.ร่วมจิต ให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป
มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๑๐ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการไปนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมให้ครบถ้วน เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการทันทัดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม ปิดประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.

ชำนานู เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชำนานู เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์