



เลขที่รับ

๑๑๔

วันที่

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑

เวลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง-
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

ที่ อต๐๐๒๓.๒/ ว ๗๕๗

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณา
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

๑.๒ ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงาน
นิเทศการศึกษา

๑.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ
หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือวันช่วงการอนุญาต

๑.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑.๕ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๑.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ของเทศบาลตำบลคังตะเกา

๑.๘ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
พนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๙ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและ
พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๒ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุน
สถานศึกษาในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล

๒.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒.๔ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

/๒.๕ การคัดเลือก...

- ๒.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบ
- ๒.๖ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๒.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒.๘ ทหาหรือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล
- ๒.๙ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา
- ๒.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๒.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
- ๒.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
- ๒.๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้ เป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล
ที่ อต. ๐๐๒๓.๑๔/ ๖๐๖ วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑
ขอแสดงความนับถือ
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล จากแหล่ง
นายก อบต. -

(นายชีพ กิจพิทักษ์) เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานฯ
โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

(นางสาวลลิตา ปินตาคำ)
ท้องถิ่นอำเภอลับแล

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|------------|
| ๑. นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ | ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายสุรชัย มณีประกร | ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๓. นายอภิรักษ์ คำโหมง | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๔. นางสุชนา การงาน | คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๕. นายสุริยา ธนสัมบันณ์ | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๖. นายวินัย เกตุมณี | แทนศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๗. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา | |
| ๘. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | |
| ๙. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | |
| ๑๐. นายวิเชษฐ์ ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | |
| ๑๑. นายพรหมพิสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ | |
| ๑๒. นายโกวิท เทศเกต | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายวิโรจน์ โกฏแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๖. นายประจักษ์ จ่านงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

- | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นายเจษฎา ศรีตีสุต | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | ลา เนื่องจากติดราชการ |
| ๒. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายชีพ กิจพิทักษ์ | ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๒. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๓. นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๕. นางวิชรภรณ์ กุลศิริ | นิติกร ปฏิบัติการ |
| ๖. นายอาณัติ จินะ | นิติกร ปฏิบัติการ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - ผมกำลังเร่งรัดจัดงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ทุเรียนของจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยจัดงานที่เทศบาลตำบลหัวดง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกันว่าทุเรียนพันธุ์หลงลับแล ต้องเป็นทุเรียนของจังหวัดอุตรดิตถ์เท่านั้น เนื่องจากมีพ่อค้าแม่ค้านำทุเรียนหลงลับแลจากต่างจังหวัดมาขายในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งมีคุณภาพและรสชาติแตกต่างไปจากทุเรียนพันธุ์หลงลับแลของจังหวัดอุตรดิตถ์ ปัจจุบันได้ขึ้นทะเบียนจดสิทธิบัตรมีสภาพทางภูมิศาสตร์เรียบร้อยแล้ว ว่าทุเรียนพันธุ์หลงลับแล ต้องเป็นผลไม้ทุเรียนของจังหวัดอุตรดิตถ์เท่านั้น

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ กรณีเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานประเภททั่วไปให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงาน
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/
ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่
ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ
หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อ
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามคณะกรรมการด้านโครงสร้างและ
อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ กรณีผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการ
สอน แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพ ตามประเภทใบอนุญาตที่
ได้รับได้ และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือ
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อน
ตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ลงใน
ทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้จะมีผลดังนี้

(๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภท
ใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและ
ภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุ
ให้ละเอียด

(๓) กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวม
ช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการ
เลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

(๔) การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่
ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่า
บุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี
ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 3513

วันที่..... 19 เม.ย. 2561

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงาน
ผู้ปฏิบัติจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
คัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
สายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ จึงขอชักซ้อม
แนวทางการดำเนินการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๘๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนมาก ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๙๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุ และภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

/ ๔. การยื่นคำขอต่อ ...



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการนิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐาน
ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หารือแนวทางปฏิบัติการนิใบอนุญาตผู้ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย และครู โดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหลักฐาน
ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต ต่อมาภายหลังได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน จะมีสถานภาพการดำรงตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพ
ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพ
ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุ
และภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาต
ที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

/๔. การยื่น...

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขที่รับ 6369
วันที่ 27 มิ.ย. 2557

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเร่งรัดในการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ด่วนมาก ที่ ศธ ๕๑๐๓.๒/๓๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแจ้งเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ใบอนุญาตจะหมดอายุในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวนประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ กว่าราย รวมทั้งที่ใบอนุญาตหมดอายุไปแล้ว โดยจะต้องดำเนินการยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อให้การประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลพบว่ามีผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หากประกอบวิชาทางการศึกษาโดยไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จะทำให้การประกอบวิชาชีพไม่เป็นไปตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดไว้ว่า ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

การยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สามารถยื่น ณ สำนักงานคุรุสภาจังหวัดหรือยื่นผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา โดยการ Upload ข้อมูลด้วยโปรแกรม KSP RENEW ซึ่งสามารถดาวน์โหลดโปรแกรมและข้อมูลการดำเนินงานการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพโดยใช้โปรแกรมนี้ได้ที่เว็บไซต์ www.ksp.or.th เมนู การต่ออายุใบอนุญาตฯ ผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันและเร่งดำเนินการโดยด่วน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมติ คชายังยืน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำนาจ สุนทรธรรม)

เลขาธิการคุรุสภา

สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๐๐๕๐

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๖๖๕



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบัญชีตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา
 ๒. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
 ๓. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
 ๔. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
 ๕. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
- โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ประธาน : ๔.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลคันทะเภา ว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป ๑๙ ราย ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังอยู่ในระดับดี เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑๘ ราย ไม่ต่อสัญญาจ้างจำนวน ๑ ราย รายงานมายังกร เลี้ยงประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลแพศยนน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คันทะเภา เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทำให้ราชการเสื่อมเสียชื่อเสียง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ

๕. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบ ตามอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล กรณีจังหวัดชัยภูมิ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล โดยเห็นว่า ไม่เป็นไปตาม บทบัญญัติ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ.ชัยภูมิ จึงต้องตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- เห็นชอบ ให้เทศบาลนครลำปาง จัดตั้งฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเงื่อนไข ให้ตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเลขานุการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเป็นหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่งที่จัดตั้งขึ้นใหม่ พร้อมทั้งตัดโอนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกอัตราของงานกิจการ สถานีขนส่ง ในฝ่ายเลขานุการผู้บริหาร มาอยู่ในงานบริหารกิจการสถานีขนส่ง และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ในงานการเงินและบัญชีของฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง ที่ได้รับความเห็นชอบให้ จัดตั้งขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของงานเลขานุการผู้บริหารและรัฐพิธี ไปอยู่ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล



๓.ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.คั่งตะเภา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๙ ราย

ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย ตามที่เสนอขอ

ไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย คือนายมังกร เลี้ยงประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลแพสูบน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คั่งตะเภา เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

มติที่ประชุม - รับทราบ ทั้งสองกรณี ตามที่เทศบาลตำบลคั่งตะเภา รายงาน

.....

ประธาน : ๔.๘ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่า ในกรณีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. และ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว ตามข้อหารือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ แล้ว การที่จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางและวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่รับ... 4027
วันที่... 26 เม.ย. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๒๕

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดอุดรธานี ได้หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และแจ้งว่าเทศบาลตำบลรวมจิต
โดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับ
การเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลรวมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้
ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติ
พร้อมทั้งชักข้อไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ
ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลรวมจิตอ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการ
คัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง

/ที่ปฏิบัติ...

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิยม อต ๕๓๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลรวมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลรวมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติ ก.ท. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และระหว่างดำเนินการเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ขอหารือคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันว่า ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษามีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้หรือไม่ ในประเด็นนี้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้หารือมายังสำนักงาน ก.ท. ต่อมาเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้มีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้รับหนังสือแจ้งตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สรุปได้ว่าเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันภายหลังจากที่ ก.ท. ได้ยกเลิกประกาศการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. แล้ว นั้น

/เทศบาลตำบลรวมจิต.....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ... 2605

วันที่... 19 มี.ค. 2561

เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๑

ถึง สำนักงาน ก.ท.จ. อุดรธานี

ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เรื่องหาดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุดรธานีหารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรธานีดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๖



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชาชนมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕

ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกรณีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขฎิ สุวัณนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง
เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขับริยนต์ ประจำรชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป
พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบ
ให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ
ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง
การจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล
เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายคมกฤช ขำฉา อายุ ๓๗ ปี	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ในเมือง	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ด. มีมติ	๙,๔๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๔

๑๕

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.ป่าเป้า ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.โนนเมือง ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๒ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรง ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่โรงเรียนในสังกัด เทศบาลตำบลผาจาก และเทศบาลตำบลร่วมจิต และจังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

ทต.ผาจาก โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

- (๑) บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๕-๕)

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

- (๒) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง (ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๑-๔) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

ทต.ร่วมจิต โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ๒ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

- (๑) บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๖-๕)

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

- (๒) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง (ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๒-๔) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งชักชวนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป และนำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้ความเห็นชอบให้ประกาศกำหนดตำแหน่งตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือนจากกรมฯ

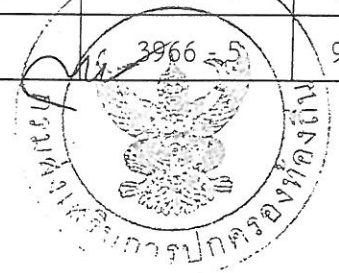
บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	อปท.	โรงเรียน	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	วังกะพัพพิทยาคม	3964 - 5	9,400
2	เทศบาลตำบลผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	3965 - 5	9,400
3	เทศบาลตำบลร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	3966 - 5	9,400



๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ผาจุ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรจาก สก. เรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบในการประกาศกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุ ประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้พิจารณาจัดสรร

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งในการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รายงานยาวลักษณะ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๐๘๒ อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ

๑.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานหัสณีย์ อีระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้
(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในหนังสือการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๒ - ๐๐๑

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

- นิติกร ปก. /ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๓๐๕ - ๐๐๑

งานนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รายงานสาวณัฐนันท์ ก้อนทอง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๐๘๐ อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา เพื่อให้เป็นตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๔๘๑๕ ลว ๒ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ท่าเสา รายงานว่า ได้รับหนังสือจากสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ ที่ ดช ๐๐๒๑(อต). (๑)/๑๗๐๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๑ แจ้งว่า พนักงานเทศบาลรายนางพนิดา นันทิพากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา ต้องหาคดีอาญา ในข้อหา “เรียกดอกเบี้ยเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด” ตามพระราชบัญญัติห้ามเรียกดอกเบี้ยเกินอัตรา พ.ศ. ๒๔๗๕ ซึ่งได้เข้ามาขอตัวต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ และให้การปฏิเสธตลอดข้อกล่าวหา และขอให้การชี้แจงเป็นหนังสือในภายหลังคดีอยู่ระหว่างการสอบสวนในชั้นพนักงานสอบสวน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ จึงส่งเรื่องการบริหารงานบุคคลมาเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้นางหสนีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ลงนามหนังสือทุกขั้นตอนในกรณีการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลรายนางพนิดา นันทิพากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา กรณีต้องหาคดีอาญา ในข้อหา “เรียกดอกเบี้ยเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด” ตามพระราชบัญญัติห้ามเรียกดอกเบี้ยเกินอัตรา พ.ศ. ๒๔๗๕ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ นางหสนีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน : - คดีนี้ศาลมีคำพิพากษาคัดสินหรือยัง ว่าผู้ที่เสนอให้ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยว่ามีความผิดตามที่ ถูกกล่าวหา

นายชำนาญ เกิดสง : ยังไม่มีคำพิพากษาจากศาล ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหากระทำผิดจริงหรือไม่ มีเพียง ทต.ท่าเสา รายงานว่า ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ได้รับหนังสือจากสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ ให้บุคคลดังกล่าวไปปรับทราบข้อกล่าวหา ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือฯ ที่แนบ

มติที่ประชุม - เนื่องจากกรณีดังกล่าว อยู่ระหว่างการชี้แจงข้อกล่าวหา และคดีอยู่ระหว่างการสอบสวนในชั้น พนักงานสอบสวน ยังไม่มีความชัดเจนว่าผู้ที่ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริงหรือไม่ จึงไม่เห็นชอบให้อำนาจ นางหสนีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ศึกษาธิการ จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์เขต ๑ มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาล ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางธัญญรัตน์ จันท รุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๓๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗ เพื่อเสนอ ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความ ชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสาย งานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบ

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖, ๗ ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน (นอกกระดับควบ) ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของการเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับอัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		สังกัด	คะแนนร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑	นางธิญ์ธิดา จันทร		เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปฏิบัติงาน	๑๖,๐๓๐	๗๔-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๖,๑๔๐	ทต.ทุ่งยั้ง	๘๗.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานฯ (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑)
	- วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปีเศษศศสตร์)		การท่องเที่ยว								
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔		สำนักกภัตเทศบาล								
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าทีส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑		ทต.ทุ่งยั้ง								
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘										
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙										
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี ๔ เดือน										
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น ๓ (๙,๔๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๙,๔๔๐ บาท)										
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๐๓๐ บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๔๔๐ บาท										
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๖ ปี ๔ เดือน)										
	ผลงานที่เสนอ										
	๑. โครงการจัดงานประเพณีอัฐมีบูชา จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๐										
	๒. โครงการร่วมงานนมัสการพระแท่นศิลาอาสน์ ประจำปี ๒๕๖๐										
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์										
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ										
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง										
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน										

๒

ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้ออนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้ออน

(๑) นางณิชาภัทร สิงห์ตา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ทต.น้ำปาด
อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.หาดล้า
อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

หมายเหตุ ทต.น้ำปาด มีหนังสือ ที่ ๐๓๓๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๔ พ.ค. ๖๑ เรื่อง ขอร้องการโอน พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

(๒) จำสืบเอกรัตน์มี กิ่งแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา-
สาธารณภัยชำนาญงาน อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๓) สิบเอกจตุพล มั่นเจ็ก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์
มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.วังซ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก

กรณีการรับโอน

(๑) นางเจริญศรี พรหมศรี ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) รร.เทศบาลเมืองสวรรคโลก ทม.สวรรคโลก
อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) รร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์
อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๒) นายมานพ จันทะคุณ ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาลสวรรคโลก
ประชาสรรค์ ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๓) นางสาวเนตรดาว ฮิมินกุล ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ รร.เทศบาลสวรรคโลก
ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ
รร.เทศบาลวัดไผ่ล้อม ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ
ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
ของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้
ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น
ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุน
การสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้
คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางนิชชาภัทร สิงห์ตา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ , รัฐศาสตรบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.น้าปาด อ.น้าปาด จ.อุดรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	- รับทราบการยกเลิกการโอน ตามที่เทศบาลตำบลน้ำปาดรายงานเหตุผล ความจำเป็น
๒	จัสสิเบอกรัศมี กิ่งแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๒๙ ตำแหน่ง ข่างซ่อมระบบเชื้อเพลิงและระบบไฟฟ้า ๑ (ทหาร) - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดียอมรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สืบทอดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

นายเหตุ ทด.น้าปาด มีหนังสือที่ อต ๕๓๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๔ พ.ค. ๖๑ เรื่อง ขอร้องรับการโอน รายงานนิชชาภัทร สิงห์ตา
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เนื่องจากไม่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	นางสาวเนตรดาว อิมมกุล พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๐ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑๒๒ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) โรงเรียนเทศบาลเมืองสวรรคโลก กองการศึกษา ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่างของนางรัชดาภรณ์ พรหมจุ้ย ปัจจุบันเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่เมียบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
๔	สิบเอกจุฑพล มั่นเจ็ก พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๔ (รับราชการทหาร) - โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๖ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ - ๓ - ๐๘ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังฆ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่เมียบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑๕



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของ
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้
ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล
ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง
และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้าย
ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้น	ค่าจ้าง ขั้นสูงเดิม	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๔	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓	๓๖,๔๕๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

๓๖/

ดังกล่าว ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา โดยมีได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๒ โรงเรียนเดิม ประกอบกับการปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นตำแหน่งครู ต้องพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักเรียนเป็นเกณฑ์ จึงมีมติให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.ท. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น พร้อมกำหนดให้เทศบาลขอความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นชอบกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิมให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

(๒) ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป หากมีจำนวนนักเรียน ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน จะมีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีจำนวนนักเรียนลดลง ทำให้อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ๒ อัตรา ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๒ ได้

๒.๒ ทต.ศรีพนมมาศ ได้มีหนังสือที่ อต ๕๒๑๐๖/๘๒๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่องการขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล แจ้งว่า การขอรับความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาลรายนางสาวโชติชนิกานุญณ์ ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท วุฒิการศึกษาบัญชีบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร ได้ประสานการตัดโอน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยให้มีผลวันเดียวกันวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป หากมีจำนวนนักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน จะมีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีจำนวนนักเรียนลดลง ทำให้อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ๒ อัตรา ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ จึงสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘-๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘-๒ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

3. การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม และการรับโอนหรือการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุงแล้วดังกล่าว ก.ท.จ.เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบทั้ง 2 กรณี ฉะนั้น เพื่อความสะดวก ประหยัด และรวดเร็วในการดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ก.ท.จ.สามารถให้ความเห็นชอบทั้ง 2 กรณีพร้อมกันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9055

โทรสาร 0-2241-9058

ที่ มท 0886.2/



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนประชาธิปไตย อด 53000

23 กรกฎาคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ และนายอำเภออับแล

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ มท 0886.1/6975 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4/ว 629 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2547 จำนวน 1 ชุด

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานผู้มีประสบการณ์ (สาย ว / วช) ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้ และได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 47 ซึ่งกำหนดให้ปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6ว ตำแหน่งนายช่างโยธา 6ว หรือตำแหน่งนายช่างโยธา 7ว ฯลฯ รวมทั้งจังหวัดต่าง ๆ ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรทางการศึกษาแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครู-เทศบาล ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น จึงขอเรียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภออับแล ให้แจ้งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุญ เบ็ญกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

ลง. ท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. 0-5541-4985.0 - 5540-3008

รณ. พท.

รณ. กลุ่มงานบริหาร

รณ. กลุ่มงาน

๒๒.๐๖.๐๖

๒๒.๐๖.๐๖

๒๒.๐๖.๐๖

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง
ดังกล่าวจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มมาตรฐานคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

โทร. 0-2669-7363-5 ต่อ 114

โทรสาร. 0-2669-7363-5 ต่อ 114



ที่ อต ๕๒๑๐๖ / ๕๖๐

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
ถนนเขาน้ำตก อต ๕๓๑๓๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พนักงานครูเทศบาลขอนแก่น (ย้าย)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๘๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย - สำเนาการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเทศบาลตำบลช่องลม ได้ยื่นเรื่องขอโอนของ นางสาวโชติชนิภาญจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘-๒ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บช.บ) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร นั้น

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ขอเรียนว่าไม่ขัดข้องยินดียินโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งขณะนี้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ได้นำเสนอเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เทศบาล ฯ มีความประสงค์จะรับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา ศรีตีสุต)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ

กองการศึกษา

โทร. ๐-๕๕๕๓-๑๑๐๑ (ต่อ ๑๐๙)

โทรสาร. ๐-๕๕๕๓-๑๑๐๒

www.e-nu.com



SS.
.....รองนายกเทศมนตรี
.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผอ.กองการศึกษา
.....พิมพ์/ทวน
.....รับ

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

“๗๔ ปี เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (เมืองลับแล)”

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวโชติชนิกานต์ ลพประเสริฐ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๕ - วุฒิบัญชีบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘-๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่างของนายสุชิน เปรมวิชัย เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

(Signature)

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด			
1	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11273-1	74-2-08-1111-273	นาง ประทุมพิทย์ ไพเราะ	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
2	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11274-1	74-2-08-1111-274	นาง รัชดาภรณ์ พรมจุ้ย	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
3	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11275-1	74-2-08-1111-275	นาย เสกสรร สมนา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
4	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11276-1	74-2-08-1111-276	นาย เอี่ยมสกุล หมุนลี	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
5	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11277-1	74-2-08-1111-277	นาง ว่าง	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
6	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03677-2	74-2-08-1203-677	นางสาว ธนพร สะพานทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
7	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03680-2	74-2-08-1203-680	นาง ฉันทรรดา กลิ่นเกษม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
8	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03685-2	74-2-08-1203-685	นาง นริศรา วิพลชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
9	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03717-2	74-2-08-1203-717	นาง ยุพิน ทองเซิด	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
10	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03737-2	74-2-08-1203-737	นาย เอกรัตน์ จันทิมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
11	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03844-2	74-2-08-1203-744	นาง จารุพร ผาเพียว	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
12	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03749-2	74-2-08-1203-749	นางสาว เรณู ทะบาง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
13	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03740-2	74-2-08-1203-750	นาง ปรัชญา วันแวน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
14	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03751-2	74-2-08-1203-751	นาง กาญจนา พิมพ์ตะคุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
15	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03756-2	74-2-08-1203-756	นาง ปญญिता สิทธิถาวร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
16	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03803-2	74-2-08-1203-803	นางสาว กนกกาญจน์ ลิ้มสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
17	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07056-2	74-2-08-1207-056	นาง อัจฉริพร พงษ์สุพรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
18	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07065-2	74-2-08-1207-065	ว่าที่ร้อยตรี บัณฑิตกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
19	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07128-2	74-2-08-1207-128	นาง กชพร เกตุทิม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
20	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07878-2	74-2-08-1207-878	นาง กิตติกา บุญญาทวี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
21	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08112-2	74-2-08-1208-112	นาง ชิตชนก วงษ์ปาริณย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
22	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08165-2	74-2-08-1208-165	นาง วิทยา ไทยปัจจุบัน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
23	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08168-2	74-2-08-1208-168	นาย จร เกตุทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
24	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08182-2	74-2-08-1208-182	นาย ปรีชา บุญอยู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
49	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11299-2	74-2-08-1211-299	นางสาว ดวงกมล สมศักดิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
50	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11300-2	74-2-08-1211-300	นาง ธมลวัลย์ สุขก้อน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
51	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11301-2	74-2-08-1211-301	นาง พนิศพิมพ์ ปานก้อม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
52	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11302-2	74-2-08-1211-302	นาง ชุติ เทพจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
53	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11303-2	74-2-08-1211-303	นาง กาญจนีย์ มูลแก่น	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
54	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11304-2	74-2-08-1211-304	นาง อรอนงค์ พัฒนบุรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
55	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11305-2	74-2-08-1211-305	นาง นวรัตน์ ศรีอุดมพงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
56	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11306-2	74-2-08-1211-306	นางสาว พิทยา รอดชำนาญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
57	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11307-2	74-2-08-1211-307	นางสาว นฤมล สีโรจน์ภูวดล	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
58	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11309-2	74-2-08-1211-308	นาง ธนาพร ฟูมอยู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
59	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11310-2	74-2-08-1211-309	นาง ภรภัทร ขาญศิริกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
60	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11311-2	74-2-08-1211-310	นางสาว ปภาณิจ ทองอร่าม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
61	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11311-2	74-2-08-1211-311	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
62	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11313-2	74-2-08-1211-313	นาย อำพล ทิพย์พรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
63	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11314-2	74-2-08-1211-314	นางสาว อารียา ณ น่าน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
64	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11315-2	74-2-08-1211-315	นาง ศศิภา มีจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
65	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11316-2	74-2-08-1211-316	นางสาว จันทร์ฉาย สอนแว	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
66	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11317-2	74-2-08-1211-317	นาง มลฤดี คำเสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
67	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11318-2	74-2-08-1211-318	นาง วิภา เหลี่ยมสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
68	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11319-2	74-2-08-1211-319	นาง อภรณ์ จันทญา	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
69	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11320-2	74-2-08-1211-320	นาง จันทมณี แพร่น้อย	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
70	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11321-2	74-2-08-1211-321	นาย โดมร เต็มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
71	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11322-2	74-2-08-1211-322	นาง ผ่องศรี คำพราชะ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
72	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11323-2	74-2-08-1211-323	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
97	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11348-2	74-2-08-1211-372	นาง ภาวินี ดาดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
98	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11372-2	74-2-08-1212-432	นางสาว นิภา ศรีพนม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
99	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12432-2	74-2-08-1212-670	นางสาว ดารัตน์ จันทร์เจียวใช้	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
100	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12670-2	74-2-08-1212-904	นางสาว ปัญมณต์ เจริญกลิ่น	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
101	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12904-2	74-2-08-1213-211	นาง กมลวรรณ จารุชาติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
102	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13211-2	74-2-08-1213-212	นางสาว นารีนาถ นาคหลวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
103	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13212-2	74-2-08-1213-213	นาง ชวัลณัฐ ชำคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
104	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13213-2	74-2-08-1213-214	นางสาว ราตรี ปันนินา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
105	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13214-2	74-2-08-1213-215	นางสาว ณัฐวรา ศรีเพชร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
106	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13216-2	74-2-08-1213-216	นางสาว ธันยพร จันดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
107	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13316-2	74-2-08-1213-316	นาง ลำดวง ฤงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
108	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13433-2	74-2-08-1213-433	นาง กนกวรรณ ทำนุพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
109	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13733-2	74-2-08-1213-733	นาง รุ่งทิพย์ ดิษเสถียร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
110	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13734-2	74-2-08-1213-734	นางสาว ดวงกมล ช่วยศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
111	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13735-2	74-2-08-1213-735	นาง ดวงนภา บำรุงเกตุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
112	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13736-2	74-2-08-1213-736	นาง สิริณมณฑ์ กัลยาณรักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
113	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13737-2	74-2-08-1213-737	นาง พิกุลทอง สนิทอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
114	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13738-2	74-2-08-1213-738	นาง ปิยะธิดา ศักดิ์ตาแดง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
115	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13739-2	74-2-08-1213-739	นาย กล้าแก้ว เจริญแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
116	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13740-2	74-2-08-1213-740	นาง สุภารัตน์ นนทคลัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
117	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13741-2	74-2-08-1213-741	นาย กิตติ นิลพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
118	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	17342-2	74-2-08-1213-742	นาง กรองกานจน์ เวียงแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
119	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	17343-2	74-2-08-1213-743	นาง กองทรัพย์ บัวตรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
120	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14134-2	74-2-08-1214-134	นางสาว สุภารัตน์ คำราช	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด			
145	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11358-2	74-2-08-1211-358	นาง จรินทร์ ท้วมนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
146	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11359-2	74-2-08-1211-359	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
147	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11360-2	74-2-08-1211-360	นาง บุญสม ท้าวทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
148	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11361-2	74-2-08-1211-361	นาง กมลวรรณ เข้มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
149	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11362-2	74-2-08-1211-362	ว่าที่ร้อยตรีสัมพันธ์ ดวงมา	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
150	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11363-2	74-2-08-1211-363	นาง อัมพร ดวงมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
151	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11364-2	74-2-08-1211-364	นางสาว ฤทัยรัตน์ ขำแหง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
152	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11365-2	74-2-08-1211-365	นางสาว จิรสุดา อิ่มหน้า	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
153	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11366-2	74-2-08-1211-366	นางสาว สุนทร เล็กอุทัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
154	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11367-2	74-2-08-1211-367	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
155	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11368-2	74-2-08-1211-368	นางสาว กษตร สุขสังข์ภา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
156	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11369-2	74-2-08-1211-369	นาง สมสิน บัวคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
157	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11370-2	74-2-08-1211-370	นาง ปกรณ์ ขวัญเขียว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
158	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11371-2	74-2-20-8121-371	นางสาว วันที อ่อนจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
159	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11373-2	74-2-08-1211-373	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
160	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11374-2	74-2-08-1211-374	นาง อนุศักดิ์ วัฒนชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
161	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12433-2	74-2-08-1212-433	นาง ประชิต วิฑูริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
162	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12671-2	74-2-08-1212-671	นางสาว สุวรรณ เดชชะเอม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
163	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14191-2	74-2-08-1214-191	นางสาว สายชล ขำคง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
164	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14192-2	74-2-08-1214-192	นาง ลัดดาพร จันทร์ยวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
165	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14193-2	74-2-08-1214-193	นางสาว รัชฎา จงณรงค์ชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
166	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18486-2	74-2-08-1218-486	นาง ทวีพร อยู่อ้อม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
167	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18487-2	74-2-08-1218-487	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
168	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18496-1	74-2-08-1218-496	นาย ปริญา เสนีย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
193	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12672-2	74-2-08-1212-672	นาง ราไฟ พูใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
194	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14194-2	74-2-08-1214-194	นาง อุบลรัตน์ รักสี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
195	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14199-2	74-2-08-1214-199	นาง เรียม ยอดอูยดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
196	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14200-2	74-2-08-1214-200	นาง สมสมัย เรืองพิพัฒน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
197	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18488-2	74-2-08-1218-488	นาย อนันต์ บุญมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
198	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18489-2	74-2-08-1218-489	นางสาว ศิริรัตน์ ดีอุดม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
199	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18490-2	74-2-08-1218-490	นาง พรนภา บุญมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
200	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18491-2	74-2-08-1218-491	นางสาว สายฝน เชื้อนพคุณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
201	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18492-2	74-2-08-1218-492	นาง วาริรัตน์ อุไรรณ	คร	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
202	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11386-1	74-2-08-1111-386	นาย วิเชียร น้อยเย็น	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
203	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11312-1	74-2-08-1111-312	นาง อรุณฯ เขาวนปรีชา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
204	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11388-2	74-2-08-1211-388	นางสาว สมลักษณ์ ตันพรพิทักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
205	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11389-2	74-2-08-1211-389	นาย สิทธิชัย หิรัญดิษฐ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
206	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11390-2	74-2-08-1211-390	นาง ปิยะมาศ รุ่งเจริญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
207	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11391-2	74-2-08-1211-391	นางสาว ณัฐสินี ตรงต่อกิจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
208	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11392-2	74-2-08-1211-392	นาง สายหยุด เพ็ชรแบน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
209	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11393-2	74-2-08-1211-393	นาง รุ่งทิภา อินแพง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
210	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11394-2	74-2-08-1211-394	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
211	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11395-2	74-2-08-1211-395	นาง ภัทราณิษฐ์ ฉันทอนนท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
212	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12435-2	74-2-08-1212-435	นาง พรพรรณ แก้วพามา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
213	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14196-2	74-2-08-1214-196	นางสาว รณิดา ไชลิต	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
214	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14197-2	74-2-08-1214-197	นาง นันทนัช พัลลารณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
215	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18512-2	74-2-08-1218-512	นางสาว ฐานิดา คำอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
216	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18513-2	74-2-08-1218-513	นาง วุฒินัย พูใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
241	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11382-2	74-2-08-1211-382	นางสาว สุมณฑา	ขออบรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
242	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11384-2	74-2-08-1211-384	ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
243	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11385-2	74-2-08-1211-385	นาง เบญจวรรณ	ธีระแนว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
244	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11397-2	74-2-08-1211-397	นางสาว วรณมิตา	พงษ์พันธุ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
245	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11399-2	74-2-08-1211-399	นางสาว สมจิต	วิจิตรานุวัตร	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
246	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11400-2	74-2-08-1211-400	นาง กุลณี	นากแก้วเทศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
247	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11402-2	74-2-08-1211-402	นาง เนาวรัตน์	อยู่อัน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
248	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11403-2	74-2-08-1211-403	ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
249	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11404-2	74-2-08-1211-404	นาย ชัยโย	ปัญญาสงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
250	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11405-2	74-2-08-1211-405	นาง มาลี	บุญคง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
251	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11406-2	74-2-08-1211-406	นางสาว กัลปิงหา	เหลี่ยมน้ำชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
252	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11901-2	74-2-08-1211-901	นาย วุฒิพงษ์	ศรีเมือง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
253	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11902-2	74-2-08-1211-902	ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
254	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12436-2	74-2-08-1212-436	นาง วารี	เกษศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
255	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12891-2	74-2-08-1212-891	นาง จุฬิการ์ณ	โพธิ์ศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
256	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14198-2	74-2-08-1214-198	นาย สมยศ	วงเดช	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
257	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18507-2	74-2-08-1218-507	นาย อภิชาติ	ศิลปชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
258	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18515-2	74-2-08-1218-515	นางสาว ปริญญา	เกษประสิทธิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
259	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18516-2	74-2-08-1218-516	นางสาว ณัฐธิดา	กลางแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
260	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18517-2	74-2-08-1218-517	นาง สุภาวัญ	เข็มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
261	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18518-2	74-2-08-1218-518	นาง พรชนก	ชำนาญเอื้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
262	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18519-2	74-2-08-1218-519	นางสาว วารุณี	ปัญญาคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
263	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18521-2	74-2-08-1218-521	นาง สุนิดา	ประเสริฐคุณาสิน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
264	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11407-1	74-2-08-1111-407	ว่าง		ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดไม้ล้อม

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
289	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0203	74-2-08-2226-069	นางสาว จินตนา น้อยคำ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ		
290	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0204	74-2-08-2226-070	นาง กรุณา เทพยา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ		
291	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0205	74-2-08-2226-071	นาง สุกัญญา ศิริเขียว	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ		
292	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0082	74-2-08-2226-095	นาง เขียวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ		
293	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0083	74-2-08-2226-096	นางสาว สุมาลี ทองสุขงาม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ		
294	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0198	74-2-08-2226-073	นางสาว นุชญา คงทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองนาฟาง		
295	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0199	74-2-08-2226-074	นางสาว ปวีญดา อันเจ็ก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง		
296	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0086	74-2-08-2226-101	นาง สุภาวดี นาคะวิจิตร	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง		
297	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0085	74-2-08-2226-100	นาง สุกัญญา หมูทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาง		
298	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	37957	74-2-08-1137-957	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
299	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	37958	74-2-08-1237-958	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
300	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	37959	74-2-08-1237-959	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
301	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	37960	74-2-08-1237-960	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
302	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	37961	74-2-08-1237-961	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
303	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	3965-5	-	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
304	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	2451-4	-	ว่าง	ภารโรง	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		
305	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.พาดกรวด	53-2-0089	74-2-08-2226-104	นาง จิตภา จันทร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหมู		
306	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.พาดกรวด	53-2-0202	74-2-08-2226-078	นาง ช่อทิพย์ วันอยู่	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพาดกรวด		
307	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.พาดกรวด	53-2-0245	74-2-08-2226-105	นาง กัดจนพร ลิ้มพูล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพาดกรวด		
308	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0190	74-2-08-2226-063	นาง ปัญรัตน์ ตะไค้	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (ป่าขุมราษฎร์อุบล)		
309	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0191	74-2-08-2226-064	นางสาว สายรุ่ง หอมเพียร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (ป่าขุมราษฎร์อุบล)		
310	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0077	74-2-08-2226-089	นาง อำพร พรหมสนธิ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (หัวหาดประชาอุทิศ)		
311	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0078	74-2-08-2226-090	นาง วิพัชญา ม่วงรักษ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (บ่อพระประชาอุทิศ)		
312	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0192	74-2-08-2226-065	นาง จันทร์แรม ก้อนกลม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (บ่อพระประชาอุทิศ)		

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
337	ลับแล	ทต.หัวดง	31499-2	74-2-08-1231-499	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
338	ลับแล	ทต.หัวดง	31500-2	74-2-08-1231-500	นาง พิชรินทร์ อิ่มเพ็ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
339	ลับแล	ทต.หัวดง	32759-2	74-2-08-1232-759	นาย นิรุทธิ์ ยะราช	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
340	ลับแล	ทต.หัวดง	32760-2	74-2-08-1232-760	นาง วิภา จิตตรง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
341	ลับแล	ทต.หัวดง	32761-2	74-2-08-1232-761	นางสาว รุปลา ดันทิพย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
342	ลับแล	ทต.หัวดง	36003-2	74-2-08-1236-003	นาง ศักิภา รอดจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
343	ลับแล	ทต.หัวดง	36004-2	74-2-08-1236-004	นาง พจนารถ คร้ามไพบูลย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
344	ลับแล	ทต.หัวดง	37070-2	74-2-08-1237-070	นาย วุฒธิชัย วิชาเป็ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
345	ลับแล	ทต.หัวดง	37071-2	74-2-08-1237-071	นาย พิรพงศ์ ไวยพยาบาล	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
346	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0100	74-2-08-2226-286	นาง จำลอง มั่นจันทร์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
347	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0208	74-2-08-2226-289	นาง บังอร สังข์เงิน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
348	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0101	74-2-08-2226-287	นาง สมบัติ มากอิม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
349	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0210	74-2-08-2226-291	นาง ณัฐติยา ขำคง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
350	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0211	74-2-08-2226-292	นาง วนิดา ดันแก้ว	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
351	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0207	74-2-08-2226-288	นาง ขวัญเรือน คำสวน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไผ่ล้อม
352	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0209	74-2-08-2226-290	นาง พิม พนมตีบ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์
353	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0106	74-2-08-2226-308	นาง สมศรี หังรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ
354	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0217	74-2-08-2226-309	นางสาว เมวดี หังรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินข่าน(หัวดุม)
355	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0218	74-2-08-2226-310	นาง ทวีพร ขวัญมุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ
356	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0022	74-2-08-2226-171	นาง ศศิวิมล จิตเทพ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
357	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0143	74-2-08-2226-172	นาง มันทนา หลักดี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
358	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0144	74-2-08-2226-173	นาง ศิริพร นันทจักร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
359	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0049	74-2-08-2226-224	นาง จันทนา น้อยสันติ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง
360	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0050	74-2-08-2226-225	นาง นงคิณ มืรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
386	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11428-2	74-2-08-1211-428	นางสาว รัชนี แสงหมัด	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
387	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11431-2	74-2-08-1211-431	นาง ยุพาพร เลาสัตย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
388	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11432-2	74-2-08-1211-432	นาย ประเสริฐ วงศ์ดาว	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
389	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11435-2	74-2-08-1211-425	นาย บุญบุรุษ มณีแดง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
390	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11436-2	74-2-08-1211-436	นาง สุรัตน์ แปรทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
391	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11437-2	74-2-08-1211-437	นาง ปราณีตรา พืชนาวรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
392	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11438-2	74-2-0-8121-1438	นางสาว วรัญญา เรือนกาศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
393	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11440-2	74-2-08-1211-440	นางสาว วิลาวัลย์ ชันอิทธิพร	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
394	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11441-2	74-2-08-1211-441	นางสาว ฐิติมา คล้ายชม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
395	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11442-2	74-2-08-1211-442	นาย โชคชัย คำไวย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
396	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11443-2	74-2-08-1211-443	นาย ฐิตพันธ์ กุลศิริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
397	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11444-2	74-2-08-1211-444	นาย ประทีป จันทรา	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
398	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18541-2	74-2-08-1218-541	นาย กิตติภัทร ทองคำดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
399	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18543-2	74-2-08-1218-543	นาย ชีรวัฒน์ ดอกคำใต้	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
400	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18544-2	74-2-08-1218-544	นางสาว นิลุบล เจริญพืช	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
401	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18545-2	74-2-08-1218-545	นาย อมรเทพ สุรินวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
402	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18546-2	74-2-08-1218-546	นาง เพ็ชรี อันทองทิม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
403	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	20960-2	74-2-08-1220-960	นาง ณัฐณันท์ หินยา	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
404	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12438-2	74-2-08-1212-438	นาง สมฤทธิ์ อยู่มนใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
405	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12439-2	74-2-08-1212-439	นางสาว พศิกา เทศปาน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
406	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12673-2	74-2-08-1212-673	นาง หทัยรัตน์ อ่อนวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
407	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	14203-2	74-2-08-1214-203	นางสาว สายพิน ทุ่งคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
408	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	10204-2	74-2-08-1210-204	นางสาว นิยะฉัตร เอมะสุวรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
409	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18535-2	74-2-08-1218-535	นาง มะลิ ตรีภูริทัต	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
434	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0035	74-2-08-2226-196	นางสาว อัฐชนก ผาแดง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด		
435	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0152	74-2-08-2226-197	นาง ฉวี คลั่งสีดา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด		
436	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0235	74-2-08-2226-198	นางสาว พิเลพร ภูสี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด		
437	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0019	74-2-08-2226-165	นางสาว วรียา ลำน้อย	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสี่เสียด		
438	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0020	74-2-08-2226-166	นางสาว อรพิน อิสสระ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม		
439	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0021	74-2-08-2226-167	นาง สญาภรณ์ กิตติคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนจirimอนุสรณ์ 2		
440	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0135	74-2-08-2226-168	นาง อัมพร กันใจสอน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่		
441	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0136	74-2-08-2226-169	นาง วิสา เพาะปลุก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากดง		
442	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0137	74-2-08-2226-170	นางสาว สุวรรณขวัญ ขุศรีสุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง		
443	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0023	74-2-08-2226-174	นาง ศรีนิยา ชันคำนันตะ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต		
444	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0024	74-2-08-2226-175	นาย นพพงศ์ ทองเสมา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต		
444	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34644-1	74-2-08-1134-644	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
445	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34645-1	74-2-08-1234-645	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
446	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34646-2	74-2-08-1234-646	นาง กนกพร มีอินธา	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
447	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34647-2	74-2-08-1234-647	นางสาว ขนิษฐา จันเฝิบ	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
448	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34648-2	74-2-08-1234-648	นางสาว วรณิษา บัวสุข	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
449	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34649-2	74-2-08-1234-649	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
450	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34650-2	74-2-08-1234-650	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
451	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34651-2	74-2-08-1234-651	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนาที่แต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาที่แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

(๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

(๓) กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

(๔) การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย ซึ่งได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรธานี กำหนด จำนวน ๑ ราย ได้แก่นางวันทนา จันทร์หอม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สำหรับรายนางสาวแสงมณี ผมปัน ซึ่งได้ดำเนินการต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หลังจากหมดอายุไปแล้ว ๖ เดือน ซึ่งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ว่า กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุเป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย ดังนั้น จึงเป็นปัญหาว่าในการตรวจประเมินเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด ถือว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

เนื่องจากนางสาวแสงมณี ผมปัน ได้แสดงเอกสารหลักฐานใบเสร็จรับเงิน ซึ่งแสดงการต่อใบอนุญาตประกอบอาชีพครู โดยมีผลต่อเนื่องไม่ขาดช่วงระยะเวลา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งให้พนักงานครูในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ว่า พนักงานครูเทศบาลในสังกัดได้ยื่น ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางจำลอง มั่นจันทร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง

๒. นางสมบัติ มากอิม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเกาะตาเพชร

เนื่องจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวข้อมูละเอียดดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒.๓ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อ

ประกอบใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ประธาน ๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นางวัชรภรณ์ กุลศิริ : ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ได้มีมติให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้
นิติกร ปฏิบัติการ ฯ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำ
ความเห็นเสนอให้ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ พิจารณา จำนวน ๒ ราย สำหรับรายละเอียด กลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และ
เรื่องร้องทุกข์ จะดำเนินการแจ้งมติเป็นการเฉพาะรายเทศบาล

.....

ระเบียบวาระเพิ่มเติม เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ฯ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น
และได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยแจ้ง
รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในสังกัดเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตรอบแรกไปแล้ว ๓ อัตรา
ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้ง
จำนวน ๓ อัตรา ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งใน
ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันเพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรดิตร พิจารณาให้ความเห็นชอบใน
การบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

สำหรับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตร มีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง
ในรอบนี้ จำนวน ๓ แห่ง

(๑) ทต.ท่าสัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ -
๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายณัฐวัฒน์ อินทโหม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

(๒) ทต.บ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ -
๐๐๒ กองช่าง ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุพรรณ นาคราช วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)

(๓) ทต.จริม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๑ -
๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุนิสา ทะใจ วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
สาธารณสุขศาสตร์ (การส่งเสริมสุขภาพ)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่น
ใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดคืนจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

๕.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๕.๑.๒ อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อ อปท. ได้ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงาน สก. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๔. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามที่ สก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ทต.ท่าสัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายณัฐวัฒน์ อินทโธม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

(๒) ทต.บ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ กองช่าง ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุพรรณษา นาคราช วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)

(๓) ทต.จirim ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุนิสา ทะใจ วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ)

มติที่ประชุม - มีมติดังนี้

(๑) รับทราบ กรณีมีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในบัญชีสอบแข่งขัน กสธ. จำนวน ๓ ราย แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในสังกัด ทต.ท่าสัก ทต.บ้านโคก และ ทต.จirim ดังกล่าวข้างต้น

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
 ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
อ.ลับแล ทต.ทุ่งยั้ง	นายภัทรวิทย์ สอนคำ นายพิทักษ์ สนประเทศ นางวิลาวัลย์ ลิ่มแดงสงวน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา) ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ	เห็นชอบ	