



ที่ อต ๐๐๒๓.๑๕/ว ๗๐๗๘

ที่ว่าการอำเภอลับแล

ถนนศรีพนมมาศ อต ๕๓๓๓๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีมีบัญชีหรือบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาหมดแล้ว

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๗๙

จำนวน ๑ ชุด

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาแต่เมื่อการ เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ได้ไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณายกเว้นตำแหน่งตามบัญชีที่แบบมาพร้อมหนังสือนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจ รับโอนหรือย้าย ในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

/ กรณีตำแหน่ง...

กรณีดำเนินการที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และดำเนินการต่อไปนั้น หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำเนินการต่อไปในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.ก. ก.ท.ก. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.ก. ก.ท.ก. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับดำเนินการที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และดำเนินการที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางรรษฎา อินศิริ)

ปลัดสำนักงาน (จพง.ปค.ชพ.) รักษาราชการแทน

นายชัยนาถลับแคล



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมือง
เลขที่รับ..... ๘๙๙
วันที่..... ๒๑ ก.ย. ๖๕
เวลา.....

ศากกาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรหาราคำแห่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ฝ่ายการสรหาราหมดแล้ว

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๕๕

ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรหาราในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ฝ่ายการสรหาราหรือมีบัญชีผู้ฝ่ายการสรหาราแต่ไม่ได้เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรหาราและยังไม่มีผู้ได้ไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรหาราผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณายกเว้นตำแหน่งตามบัญชีที่แบบมาตรฐานหนังสือนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรหาราหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรหาราต่อไป ในการนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรหาราของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ฝ่ายการสรหาราของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรหาราหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรหาราตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ สำหรับตำแหน่ง ...

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการเบี้ยย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายระพีชัย ชาภาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ผู้อำนวยการแทน
ผู้อำนวยการสังฆารามศุภมงคล

ประธาน ก.จ.ก. , ก.ท.ก. และ ก.อ.บ.ต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักสำเนาดังนี้

— ลักษณะ แล้ว ภาคสำเนาทั้งหมด
สำหรับส่วนราชการที่มีอยู่ใน ภาค ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงใต้
ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

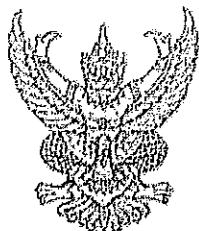
— หนังสือ บันทึก หมายเหตุ หมายเหตุ
ต่อไปนี้จะทำสำเนาไว้ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒๑ ๘.๙.๖๕

(นายระพีชัย ชาภาก)

ปลัดอำเภอ (จพ.บค.ชพ.) ราชการแทน
นายอำเภอคลับแอล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๔๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บช.
ถนนครรภ์สัมมา หมู่ ๑๐๘๐

ที่ ๒๘๐๘๖/๑๔๔

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสร้างตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างตามผลแล้ว
เรียน ประธาน ก.ส.จ. ก.ท.อ. ก.อ.บช. สังฆภัต ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สืบท่องมาด้วย บัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหารที่มีผู้ฝ่าฝืนการสร้างเข้มบัญชีของการแต่งตั้ง
และตัวແນ່ງที่ยังไม่สามารถให้มีการป้าย การโอน การรับโอน

จ้าวคน ๑ ขุ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บช. ได้มีมติกำหนดประชากต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอน
ศักดิ์เดือนและการตัดเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหาร และที่แก้ไข^{เพิ่มเติม}
ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดคร่าว กรณีคดีกรรมการกล่องข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ
สร้างตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างหรือมีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างแต่มีการ
เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมิได้แต่งตั้งตัวແນ່งว่างที่ได้รายงานตามคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการลงข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจ
กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสร้างตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหารที่
ดำรงตัวແນ່งประเทก ระยะต้นและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตัวແນ່งเดียวกับตัวແນ່ງว่างมาต่อ
ตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหารที่ว่างโดยการป้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในฟาร์มครึ่ง
ให้เป็นไปตามที่เห็นชอบกรรมการกล่องข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บช. ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติ
เกี่ยวกับการดำเนินการสร้างในตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหารว่า ที่อยู่ให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประชากต ก.จ.
ก.ท. และ ก.อ.บช. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอนศักดิ์เดือนและการตัดเดือนข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตัวແນ່ງສາຍຈານผู้บริหาร ณ ก. ๒๔๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีตัวແນ່งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างหรือมีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสร้างแต่มีการ
เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตัวແນ່งว่างให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสร้างและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตัวແນ່งดังกล่าวตามมาตรฐาน
ดำเนินการสร้างผู้นำตัวແນ່งในสາຍຈານผู้บริหารที่ว่าง โดยการป้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทกเดียว ก. ๒๔๖๐ และเป็นผู้ที่ต้องตัวແນ່งประเทก
ระยะต้นและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตัวແນ່งเดียวกับตัวແນ່งว่างมาต่อตัวແນ່งສາຍຈານผู้บริหาร
ที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประทานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน แบบเดียวกับ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บช. สังฆภัต
แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตัวແນ່งหนึ่งหน้าสั่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุรับโอนหรือยังไม่
เข้าสู่วัยสั่งศาลได้

/ ๒. เมื่อมีการ...

๒. เมื่อมีการยื่น การโอน การรับโอนคดีอธิบดี แล้ว อธิบดีทรงส่วนท้องถิ่นที่มีด้ามหนังสืองานผู้บริหารร่วมจากการซัก การโอน การรับโอน เป็นตัวแทนเชิญพำนัชไว้ในสำนักงาน ก.จ.อ. ก.ห.อ. หรือ ก.อ.บ.ด. สังหวัด เพื่อ ก.จ.อ. ก.ห.อ. หรือ ก.อ.บ.ด. สังหวัด จะได้ดำเนินการสรุหาราชการให้รายงาน ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.อ. ก.ห.อ. หรือ ก.อ.บ.ด. สังหวัด ห้องเรียนทำให้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราภาระที่ใช้เงินไว้ “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด.” พร้อมที่พิพากษองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขที่บุกรุก ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด. สังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตราภาระที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สรุนคำแนะนำที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการครูพนักงานส่วนท้องถิ่นที่นั่น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประชากาศ ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งประจำกัน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือเข้ามาดำรงตำแหน่งตั้งกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้รายงาน ก.จ.อ. ก.ห.อ. หรือ ก.อ.บ.ด. สังหวัด เพื่อ ก.จ.อ. ก.ห.อ. หรือ ก.อ.บ.ด. สังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด. ดำเนินการสรรหาตามประชากาศ ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานผู้บริหารที่มีการขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประชากาศ ก.จ.อ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุบพาเจริญ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ห.อ. และ ก.อ.บ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานที่นำไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๖๔๗-๘๙๐๐ ท่อ ๓๗๗๑
อีเมลล์ อีเมลล์ saraban@dla.go.th

**บัญชีผู้สำเร็จการสรรหาตำแหน่งนายพนักงานที่มีผู้สำเร็จการสรรหาเขียนบัญชีรายการเดียวกัน
และทำหนังสือไว้ในนามของค่าดำเนินการซื้อขาย ก่อโอน การรับโอน**

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๘. หัวหน้าสำนักปลัด/ พอ.กอช./ พอ.ส่วน... นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการเงินฯ/ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๑๐. ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ/ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๒. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๓. ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ/ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๔. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๕. รองผู้อำนวยการส่วนการศึกษา
๑๖. ผู้อำนวยการส่วนการศึกษา

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสังคมศิลป์การสังคม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๑. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ/ ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๓. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกองอุปกรณ์ฯ/ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๗. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

/ ๑๗. ผู้อำนวยการ...

๑๘. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานทางการณศึกษาและสื่อสารมวลชน ระดับกลาง)
๑๙. ผู้อำนวยการสำนัก...(ผู้บริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)
๒๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒๑. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานประชา ระดับสูง)
๒๒. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๒๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)
๒๔. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

องค์กรบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๕. ผู้อำนวยการกองอาชญากรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๖. ผู้อำนวยการกองเช่น (นักบริหารงานเช่น ระดับกลาง)
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

เมืองพัทยา

๑. ผู้อำนวยการสำนัก.../หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
๒. ผู้อำนวยการส่วน...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๓. ผู้อำนวยการสำนัก...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา