

5 ก.ม. 61

ที่ว่าการอำเภอ
เลขที่ 484
วันที่ 5.11.61
เวลา



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๓๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

เลขที่รับ

241

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วันที่

๐๗ ก.พ. ๒๕๖๑

เวลา

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์
อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘๖๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยแจ้งหนังสือตอบข้อ
หารือของจังหวัดนครนายก ดังนี้

๑. กรณีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๒
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.
จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาให้ผู้มา
ดำรงตำแหน่งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน พิจารณาได้ว่าการกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นั้น เป็นการกำหนดระยะเวลาเร่งรัดให้
องค์การบริหารส่วนตำบลเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และเพื่อเป็นข้อมูลให้
ก.อบต.จังหวัด กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีสภาพบังคับหากไม่
ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล
รายงานตำแหน่งบริหารว่างเกินสิบห้าวัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนตำแหน่งและระดับ
เดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอน
แล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.
จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ

/ ก.อบต. เรื่อง ...

ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอขยายระยะเวลาไปอีกหกสิบวัน หากพ้นกำหนด
ไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.อบต. เท่านั้น

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
พื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพัสกร พอใจ)

นิติกรชำนาญการ

รักษาราชการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

นางสาวลินดา ปินตา คำ
178 0 ๗ ๗ ๗ ๕๕๖๖
นท

นางสาวลินดา ปินตา คำ

นางสาวลินดา ปินตา คำ

เพื่อโปรดพิจารณา ส่งจังหวัดอุดรดิตถ์



(นางสาวลินดา ปินตา คำ)

ท้องถิ่นอำเภอสันเล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๖

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ทหรือการดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

- อ้างอิง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๓๘๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ทหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ประเด็นการสรรหา
ตำแหน่งสายงานบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี
ตำแหน่งสายงานบริหารว่างแล้วรายงานตำแหน่งว่างเกิน ๑๕ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลจะสามารถ
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างภายใน ๑๕๐ วันได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะมี
แนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. กรณีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา
ให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน พิจารณาได้ว่าการกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นั้น เป็นการกำหนดระยะเวลา
เร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และเพื่อเป็น
ข้อมูลให้ ก.อบต. จังหวัด กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีสภาพ
บังคับหากไม่ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รายงานตำแหน่งบริหารว่างเกินสิบห้าวัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษา
ศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๙๙/๒๕๕๕ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการลาออกล่วงหน้า ๑๕ วัน ไม่มี
ผลกระทบต่อการลาออก)

/ ๒. การสรรหา...

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนตำแหน่งและระดับเดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต. จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอขยายระยะเวลาไปอีกหนึ่งสัปดาห์หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดนครนายกกำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

