

ที่ อต ๐๐๒๓.๑๕/ว ๓๒๖๔



ที่ว่าการอำเภอลับแล

ถนนศรีพนมมาศ อต ๕๓๑๓๐

กัณยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรื้อร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้มีผลใช้บังคับ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรธานีที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๐๑

ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรธานีแจ้งว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระหว่างร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ยังมิได้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับปัจจุบันประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน โควตาและวงเงิน ในการคำนวณเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบขั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ และยังมีได้ถูกยกเลิกแต่ประการใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ในระบบขั้นไปพลางก่อน หรือจนกว่าประกาศฯ ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบขั้นไปพลางก่อนเช่นเดียวกัน แล้วนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าได้ ทั้งนี้ หากได้รับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอัตราใหม่เมื่อใดแล้วก็สามารถ นำไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญได้

๓. กรณีประกาศฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละแทน แล้วยกเลิกคำสั่ง เลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่แทน และเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุระวุธ จันทรงาม)

นายอำเภอลับแล

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอลับแล

โทร./โทรสาร. ๐๕๕-๔๓๒-๐๗๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลับแล

เลขที่รับ..... 1340

วันที่..... 3 ก.ค. 69

เวลา.....

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๐๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้มีผลใช้บังคับ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๕๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๘๘

ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งเตรียมดำเนินการจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระหว่างร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ยังมิได้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับปัจจุบันประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน โควตาและวงเงินในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบขั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ และยังมีได้ถูกยกเลิกแต่ประการใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ในระบบขั้นไปพลางก่อน หรือจนกว่าประกาศฯ ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบขั้นไปพลางก่อนเช่นเดียวกัน แล้วนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าได้ ทั้งนี้ หากได้รับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอัตราใหม่เมื่อใดแล้วก็สามารถนำไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญได้

๓. กรณีประกาศฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์

/การเลื่อน...

การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละแทน แล้วยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่แทน และเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติ รุ่งจริจ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๕๕๔



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ.....

วันที่..... 27 ส.ค. 2569

เวลา.....

☐ บ.ท. ☒ บ.อ. ☐ ส.ส. ☐ ก.ม. ☐ ก.ง. ☐ บ.ป.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรื้อร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้มีผลใช้บังคับ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทราบและเตรียมดำเนินการจัดทำร่างประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระหว่างร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ยังมิได้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับ ปัจจุบันประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน โควตาและวงเงินในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบขั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ และยังมีได้ถูกยกเลิกแต่ประการใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ในระบบขั้นไปพลางก่อน หรือจนกว่าประกาศฯ ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนในระบบขั้นไปพลางก่อนเช่นเดียวกัน แล้วนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าได้ ทั้งนี้ หากได้รับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอัตราใหม่เมื่อใดแล้วก็สามารถนำไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญใหม่ได้

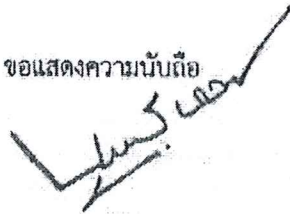
๓. กรณีประกาศฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์

/การ...

การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละแทน แล้วยกเลิกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่แทน และเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร: ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓ และ ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๕๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th