



ที่ อต ๐๐๒๓.๑๕/ว ๐๘๕๕

ที่ว่าการอำเภอลับแล

ถนนศรีพนมมาศ อต ๕๓๑๓๐

๒๒

พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๕๗

ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดอุตรดิตถ์

เนื่องจากกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ สำหรับองค์ประกอบของนายกเทศมนตรี และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้พ้นจากตำแหน่ง กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นายเชมชาติ มั่นแจ็ก นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง
๒. นายเกรียงศักดิ์ ทิพย์พรหม นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนานกกก

ทั้งนี้ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๑ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดขึ้น ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด แทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามคุณสมบัติการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด ดังนี้

- นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน
- นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

โดยสาระสำคัญของประกาศรับสมัครบุคคลฯ และเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร เป็นไปตามประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง การรับสมัครบุคคล เป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง สำหรับผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้กรอกข้อมูลและนำเอกสารตามประกาศ รับสมัครฯ มายื่น ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายใน ๑๒ วัน นับแต่วันที่ผู้ว่าราชการ จังหวัดลงนามในประกาศรับสมัคร

/อำเภอลับแล...

อำเภอลับแล จิ่งขอส่งประกาศการรับสมัครฯ ดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเปิดประกาศประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งี่ส่งมาด้วย

จิ่งเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุระวุธ จันทร้งาม)

นายอำเภอลับแล



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๕๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสรรหาคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
มาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลฯ ตามแบบ จธ. (จ) ๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประวัติฯ ตามแบบ จธ. (จ) ๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมฯ ตามแบบ จธ. (จ) ๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำ
จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

เนื่องจากกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ สำหรับ
องค์ประกอบของนายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พ้นจากตำแหน่ง กรณีครบวาระ
การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นายเข้มชาติ มั่นแจ็ก นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง
๒. นายเกรียงศักดิ์ ทิพย์พรหม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก

ทั้งนี้ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๑ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอ
ของผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดขึ้น ในการนี้
เพื่อให้การคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด แทนตำแหน่งที่ว่าง
เป็นไปตามคุณสมบัติการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัด ดังนี้

- นายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

โดยสาระสำคัญของประกาศรับสมัครบุคคลฯ และเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร เป็นไปตามประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง การรับสมัครบุคคล
เป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้กรอกข้อมูลและนำเอกสารตามประกาศ
รับสมัครฯ มายื่น ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายใน ๑๒ วัน นับแต่
วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในประกาศรับสมัคร

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอส่งประกาศการรับสมัครฯ ดังกล่าวให้อำเภอ ทุกอำเภอ เพื่อปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และให้แจ้งสำนักงานเทศบาลและที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในพื้นที่ เพื่อปิดประกาศประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานด้วย สำหรับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติ รุ่งจรูจี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบประวัติร้องประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

รูปถ่าย

๑. ชื่อ - นามสกุล
๒. เลขบัตรประจำตัวประชาชน
๓. วัน/เดือน/ปีเกิดอายุปัจจุบันปี เดือน
๔. สมัคร/ได้รับการเสนอชื่อ ในตำแหน่ง.....

๕. ตำแหน่งปัจจุบัน

ข้าราชการบำนาญ อำนวยการ ระดับ..... บริหาร ระดับ..... รับราชการ ตำแหน่ง.....

อำนวยการ ระดับ..... บริหาร ระดับ..... อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

ชื่อตำแหน่งทางการบริหาร

สังกัด

๖. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ไม่มี อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๗. ประวัติการทำงานและเกียรติประวัติ (โดยสังเขป)

๘. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

๙. สถานที่ติดต่อเพื่อส่งเอกสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ LINE ID

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการหรือกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ตำแหน่ง

วันที่

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับรองประธานกรรมการและกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....)

คำชี้แจง : ให้ผู้รับการประเมินกรอกข้อมูลตามความเป็นจริงพร้อมทั้งแนบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ในทุกข้อการประเมิน (ถ้ามี) ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ข้อ และให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการทำงาน (ถ้ามี) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำจังหวัด) ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ
๒) มีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานทำตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานทำตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพโดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพโดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่ปิดกั้นสิทธิโอกาส หรือความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<p>๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และ ให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง <u>คำอธิบาย</u> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการมีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือก ปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความ ดีความชอบ หรือการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น แก่บุคคลใด <u>คำอธิบาย</u> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือมีประโยชน์ต่าง ตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการ พิจารณาความดีความชอบหรือการให้ผลประโยชน์ตอบ แทนอื่นแก่บุคคลใด</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการ จัดซื้อจัดจ้าง <u>คำอธิบาย</u> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการมีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>๘) เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และ มีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง <u>คำอธิบาย</u> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการเป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่น ในความ ซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กร ในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติเพื่อนฝูงเพื่อประโยชน์ ส่วนตน <u>คำอธิบาย</u> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สิน ขององค์กรในทางมิชอบหรือช่วยเหลือญาติเพื่อนฝูงเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๑๐) ชี้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการชี้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน
๑๑) เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ ในการทำงาน หรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ
๑๓) มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุขหรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ

วิสัยทัศน์ แนวทางการดำเนินงาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้ง ขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการหรือกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง

...../...../.....