

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งฯแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชญ์ชวัช อัจฉริยฉัตรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

****

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายธีระ ใจเพชร	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสมชาย ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชายนต์บัญชา	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคน	กรรมการ
๑๑.นางอภิสรา ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดล้า	กรรมการ
๑๒.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๕.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายอรุณ ชวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายอุดร มะโนรส	ประธานสภา อบต.บ้านด่านนาขาม	ติดภารกิจ
๒.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติดราชการ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสถ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสถ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์	๑.จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
๒	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๓.นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

หมายเหตุ อบต.ที่ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน **จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ กสถ.เท่านั้น** ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี่ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

/๔.๒ การ...

๔.๒ การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๑๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามประกาศของ กสถ. ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่ยังไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้งหรือบางตำแหน่งหมดบัญชีแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการสรรหาเองด้วยวิธีอื่นโดยการย้าย การโอน หรือการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งต่างๆ นอกเหนือจากบัญชีที่ยังมีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะประสงค์ให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ก็สามารถส่งคำร้องให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบสำรวจที่กำหนด หรือมีความประสงค์รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก็สามารถดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/๔.๓ ผลคะแนน...

๔.๓ ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยเมื่อได้ดำเนินการประเมินฯเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบด้วย

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/ระเบียบวาระที่ ๕ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/(๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

/๓.หนังสือ...

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้**กรณีกำหนด**ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา **๑๑,๕๐๐ บาท** เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) **สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป** เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาโดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งสรุปได้ดังนี้

๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน โรงเรียน ชื่อตำแหน่งผู้ช่วยครู

๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๕)พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย สองห้อง ฝายหลวง น้ำไคร้ และบ้านดารา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	น.ส.อัณณ์ณิชา เทียนธนวัฒน์ -ป.ตรี (สาธารณสุขชุมชน) -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.สาธารณสุข) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๘๓**	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๙**
๒	อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	นายฉัตรชัย กิจเจริญ -ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) -อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัด อบต. **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๘๓**	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๙**
๓	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	นางพรสวรรค์ ตาดี -ป.ตรี (การศึกษาปฐมวัย) -มีหนังสือรับรองประสบการณ์จาก รร.ชุมชนวัดมหาธาตุ จ.อุตรดิตถ์ -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ศพด.ตำบลสองห้อง ครู จำนวน ๓ คน เด็ก จำนวน ๔๖ คน **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๑๕**	๙,๔๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
๔	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	น.ส.วศินี ริมห้วยเสียม -ป.ตรี (บัญชี) -มีการศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองคลัง **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๑๕**	๑๑,๕๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ**
๕	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	นายชัยกร มีมา -ม.๖ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๑๕**	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	**เห็นชอบ**

/๖.นายเชิด...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๖	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายเชิด หน่อแก้ว -ม.๖ -อายุ ๔๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน) สังกัด กองช่าง **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๘.๔๘**	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	**เห็นชอบ**
๗	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายวิทยา รอเดช -ปวช. -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์) สังกัด กองช่าง **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๘.๔๘** -มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ฉบับที่ อต ๐๐๑๙๓/๖๕ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อุตรดิตถ์	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	**เห็นชอบ**
๘	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.สุพรรณี หอมสุวรรณ์ -ป.ตรี (การปกครองท้องถิ่น) -อายุ ๓๖ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัด สำนักปลัด อบต. **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๙๔**	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๙**
๙	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.วาชินี วันเกลี้ยง -ป.ตรี (บริหารธุรกิจ) -อายุ ๓๖ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักวิชาการพัสดุ) สังกัด สำนักปลัด อบต. **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๙๔**	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๙**
๑๐	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายวรวัฒน์ หอมสุวรรณ์ -ปวช. -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง) สังกัด สำนักปลัด อบต. **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๙๔**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖**
๑๑	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.ทัตชญา พันหมื่น -ปริญญาตรี -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ) สังกัด กองช่าง **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๙๔**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖**
๑๒	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	นายวรวิทย์ สารสุวรรณ์ -ปวส. -อายุ ๓๕ ปี -มี นส.รับรองประสบการณ์จาก อบต.บ้านดารา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ **ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๐๑** ศพด.อบต.บ้านดารา ครู จำนวน ๕ คน เด็ก จำนวน ๖๕ คน	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	**เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๗**

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ **สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ**

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/(ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า หาดล้า ท่าสัก และบ่อทอง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นายยรรยง สร้อยศักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปทำงานต่างประเทศ	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	**เห็นชอบ**
๒	อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา	น.ส.พิมพา แก้วผัด ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	๑ กันยายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	**เห็นชอบ**
๓	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายชนะ บุญธรรม ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักวิชาการศึกษา) สังกัด กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	**เห็นชอบ**
๔	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นายฤทธิ์พิชัย แจ่มใส ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	**เห็นชอบ**
๕	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นายอดิศักดิ์ พิรุณเดช ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ไปดูแลครอบครัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	**เห็นชอบ**
๖	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์	น.ส.ถนอมทรัพย์ เพ็ชรสวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	**เห็นชอบ**

/๕.๓ การขอ...

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/๓.ประกาศ...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ **แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง** หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ได้

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสถ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน **จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป**

ทั้งนี้ กรณีการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล**บ่อเบี้ย และห้วยมุ่น** (ลำดับที่ ๓ และ ๔) เมื่อมีคำสั่งตัดโอนแล้ว เป็นผลให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง พิจารณาดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

/ในการ...

ในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามนัยข้อ ๑๓ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ ทั้ง ๑๑ ราย และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย และห้วยมุ่น หากมีคำสั่งตัดโอนพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองแล้ว ให้ดำเนินการในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๓ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไป**

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	พันจ่าเอกสุพจน์ แสงทอง	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บ.	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.งิ้วงาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.หาดล้า รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดล้า ที่ อต ๗๔๑๐๑/๓๘๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ทต.งิ้วงาม ที่ อต ๗๔๔๐๑/๕๗๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) และไม่ได้ร้องขอให้ ก.ท. คัดเลือก/สอบคัดเลือกแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	น.ส.บุญสร้าง นวลแหยม	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บ. -คุณวุฒิ ป.ตรี สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ -มีการศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ข้าราชการ อบจ. จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบจ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ผักขวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผักขวง ที่ อต ๗๑๑๐๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ -อบจ.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๑๕๕๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาลิยา อำมาตย์เอก	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บ.	๑) เนื่องจากอยู่พื้นที่นาน ๒) อบต.บ่อเบี้ย รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๗๓๐๑/๕๘๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๗๐๐๑/๓๓๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) โดยได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างล่วงหน้า ๖๐ วัน และได้ประสานการโอนก่อนวันเกษียณอายุราชการ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันเสาร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ค.นางธิติรัตน์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๔	นางธิติรัตน์ เศวตมาลานนท์	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองบ่มกล้วย อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.ห้วยมุ่น รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๒๓๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ -อบต.หนองบ่มกล้วย ที่ อน ๗๔๑๐๑/๒๓๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) และได้ประสานการโอนก่อนวันเกษียณอายุราชการ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันเสาร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	ว่าที่ ร.ต.หญิง พนารัตน์ ชื่นบาน	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	พนักงานเทศบาล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ผาเลือด รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผาเลือด ที่ อต ๗๑๓๐๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/๕๐๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	นายเมธาสิทธิ์ ท้าวฮ้าย	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.ยม อ.ท่าวังผา จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.คอรุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรุม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๗๕๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.ยม ที่ นน ๗๕๗๐๑/๒๗๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันอาทิตย์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗	น.ส.สุภาพร สายแปง	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ อบต.ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๓๙๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.ในคลองบางปลากด ที่ สป ๗๒๙๐๘/๑๒๗๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

/๘.น.ส.จันทนา...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	น.ส.จันทนา เป้าพันดี	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.หนองกุลา อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.หนองกุลา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หนองกุลา ที่ พล ๗๒๐๑/๙๐๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.บ่อทอง ที่ อต ๗๕๘๐๑/๖๐๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๙	น.ส.สิริภากรณ์ หิรัญสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.บึงบัว อ.วชิรบารมี จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บึงบัว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บึงบัว ที่ พจ ๗๕๑๐๑/๘๑๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๔๗๙๐๑.๑/๔๙๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
โอนไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๑๐	น.ส.จริญญา พังจันตา	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๐๕๐๐๑ สนง.ศึกษาธิการ จ.น่าน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.บ้านหม้อ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.ศึกษาธิการ จ.น่าน ที่ ศธ ๐๒๘๑/๑๗๐๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๔๘๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นผู้คัดเลือกได้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จ.น่าน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

19

/๑๑ นางสุพัตรา...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม จำนวน ๑ อัตรา				
๑๑	น.ส.สุภัตรา เกิดมั่น	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	ข้าราชการ อบจ. หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ อบจ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	๑) อยู่พื้นที่นาน ๒) อบต.ป่าคาย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๙๑๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบจ.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๑๗๗๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) และได้ประสานการโอนก่อนวันเกษียณอายุราชการ ๕) เป็นการโอนลดตำแหน่งตามความสมัครใจ ตามบันทึกข้อความ อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๒/๖๙๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

/๕.๙ ขอ...

๕.๔ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปได้ว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างไปยังคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว สามารถสรรหาโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท เดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ รับทราบในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลในประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ...

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่า**ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด** เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด**ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด** ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น**เป็นอันสิ้นสุด** และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ในหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งให้ อบต.ที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) สามารถสรรหาโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท เดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น **ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕**

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งซักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง โดยได้เสนอรายชื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนด แต่ ก.อบต.จังหวัดยังไม่ได้พิจารณา จึงทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด สรุปได้ว่า การที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และได้เสนอชื่อเข้า ก.อบต.จังหวัด ซึ่งเป็นขั้นตอนภายในกฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังระยะเวลากำหนดก็ไม่เป็นผลให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเสียไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนเป็นการดำเนินการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้มีหนังสือประสานการโอนระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งและเสนอชื่อผู้ที่โอน/รับโอนต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง แสนตอ หาดงิ้ว ห้วยมุ่น และวังแดง ที่ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้วตามหนังหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีการคัดเลือก/สอบคัดเลือกจาก ก.อบต. เท่านั้น(ถูกล็อคแทน) ห้ามมิให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆกับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ เพื่อให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารบางตำแหน่งมีการร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา มีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว หรือมีบางตำแหน่งว่างและไม่ได้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน รวมทั้งตำแหน่งที่ดำเนินการปรับระดับจากระดับต้นเป็น

/ระดับ...

ระดับกลาง เป็นต้น จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อเป็นข้อมูลระดับจังหวัด และเพื่อให้ง่าย สะดวก ต่อการเรียกใช้ตำแหน่งต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง แสนตอ หาดงิ้ว ห้วยมุ่น และวังแดง ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่น ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีการคัดเลือก/สอบคัดเลือกจาก ก.อบต. เท่านั้น (ถูกล็อคแทน) ห้ามมิให้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆ กับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น และให้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้เป็นปัจจุบันต่อไป**

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	นายพีระพงษ์ นวลศรีใส	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๘,๕๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๘,๕๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๔๖๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.เด่นเหล็ก ที่ อต ๗๔๕๐๑/๔๔๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางชลิตา กาพิน	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๓๙๐๑/๕๒๕ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -อบต.บ้านด่านนาขาม ที่ อต ๗๒๙๐๑/๕๒๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	นางจิดาภา แสงแก้ว	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.หาดงิ้ว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.หาดงิ้ว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดงิ้ว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๔๑๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๑๗๓ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันอังคารที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

/๔.นายเอกรัฐ...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๔	นายเอกรัฐ แสงทอง	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๒๓๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ -อบต.ดอนมูล ที่ พร ๗๑๐๐๑/๕๑๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	นายนพวงศ์ มงชู	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.เขาวิเศษ อ.วังวิเศษ จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.วังแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๔๙๑ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -อบต.เขาวิเศษ ที่ ตง ๗๒๙๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔) ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันจันทร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

/๕.๕ การเลื่อน...

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	ประธานฯ
๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการฯ
๓. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์		อนุกรรมการฯ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์		อนุกรรมการฯ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์		อนุกรรมการฯ
๖. นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	อนุกรรมการฯ
๗. นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	อนุกรรมการฯ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		เลขานุการ
๙. นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๑๑.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๒ ราย โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.นางสาววรารัตน์ จันทร์ทาบ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

/คณะ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในลำดับที่ ๒ แต่งตั้งนางทวีภา ค้าสวรรค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ร่วมเป็นกรรมการ ตามข้อ ๑๖ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารพบว่า กรรมการรายดังกล่าว มิได้เป็นหรือเคยเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว หรือ ระดับ ชำนาญการ ก่อนที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง แต่อย่างใด จึงเป็นกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๖ (๒) **จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ**

๒.นายประพันธ์ พบร่มเย็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า **เห็นควรให้เลื่อนระดับได้**

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่นที่ไม่ใช่นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการจึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศฯ และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

/๓.หนังสือ...

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๐๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่**ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน**มาร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖ (๒) สรุปได้ความว่า เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการฯที่ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ฯ ข้อ ๑๖(๒) และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖ (๒)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ **เห็นควรให้นายประพันธ์ พบร่มเย็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ได้**

ส่วนกรณีของ**นางสาววรารัตน์ จันทร์ทาบ** เป็นกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามข้อ ๑๖ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ถูกต้อง **จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ**

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายประพันธ์ พบร่มเย็น เลื่อนระดับฯ ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ไม่เห็นชอบให้นางสาววรารัตน์ จันทร์ทาบ เลื่อนระดับ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ถูกต้อง

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ตำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	น.ส.วรารัตน์	-บรรจุ จนท.บันทึกข้อมูล ๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน	นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ เนื่องจาก
	จันทร์ทาบ	เมื่อ ๑ ธ.ค.๔๗	๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำระดับชำนาญการ	ร้อยละ ๙๕	ชำนาญการ	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่เป็นไปตาม
	นักวิชาการเงินและบัญชี	-จนท.บันทึกข้อมูล ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค.๔๙	(ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน	อัตราเงินเดือน	ที่หลักเกณฑ์กำหนด
	ปฏิบัติการ	-จนท.บันทึกข้อมูล ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๑	๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	ร้อยละ ๙๓	๒๓,๐๘๐ บาท	
	คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี	-จนท.บันทึกข้อมูล ๔ เมื่อ ๑๑ ก.พ.๕๔	๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน		
	(บัญชี)	-จนท.บันทึกข้อมูล ๕ เมื่อ ๒๘ ม.ค.๕๗	สูงกว่าภาคทัณฑ์	ร้อยละ ๙๔		
	อัตราเงินเดือน	-เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการเงิน	๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕		
	๒๒,๙๘๐ บาท	และบัญชี ๕ เมื่อ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน			
	อบต.น้ำไผ่	-นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า			
	อ.น้ำปาด	เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๒๘ บรรทัด			
	จ.อุตรดิตถ์		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ **ไม่ถูกต้อง**			
	ชื่อผลงาน :	๑.การจัดทำงบแสดงฐานะการเงินประจำปี และการเปิดบัญชีในระบบบันทึกบัญชีของ อปท. (e-LAAS)				
		๒.การจัดทำรายการโอนจ่ายเงินผ่านระบบ KTK Corporate OnLine				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๒	นายประพันธ์	-บรรจุ จนท.จัดเก็บรายได้ ๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน	จพง.พัฒนาชุมชน	**เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้**
	พบร่มเย็น	เมื่อ ๑๖ ส.ค. ๔๗	๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำระดับชำนาญงาน	ร้อยละ ๙๐	ชำนาญงาน	**ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน**
	จพง.พัฒนาชุมชน	-จนท.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๑๖ ส.ค.๔๙	(ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท)	กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน	อัตราเงินเดือน	**ผลงานของคณะกรรมการฯ**
	ปฏิบัติงาน	-เปลี่ยนสายงานเป็นจพง.จัดเก็บรายได้ ๒	๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	ร้อยละ ๙๐	๒๒,๔๙๐ บาท	
	คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี	เมื่อ ๑๒ ธ.ค. ๕๐	๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน		
	(การปกครองท้องถิ่น)	-จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑๘ ส.ค.๕๑	สูงกว่าภาคทัณฑ์	ร้อยละ ๙๑		
	อัตราเงินเดือน	-จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๑๘ ส.ค.๕๓	๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕		
	๒๒,๔๐๐ บาท	-ย้ายตำแหน่งเป็น จพง.พัฒนาชุมชน ๔	๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน			
	อบต.บ้านหม้อ	เมื่อ ๑ เม.ย.๕๔	๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า			
	อ.พิชัย	-จพง.พัฒนาชุม ปฏิบัติงาน	๒๘ บรรทัด			
	จ.อุตรดิตถ์	เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน			
	ชื่อผลงาน :	๑.โครงการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการตำบลบ้านหม้อ				
		๒.โครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย				

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธาน
๒. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๘. นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๑.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการงานการศึกษา) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า **เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา**

ส่วนการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานการศึกษา) จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ พบว่า มีผู้ปฏิบัติงานธุรการแล้วจำนวน ๓ คน คือ ๑)จพง.ธุรการ (พนักงานส่วนตำบล) ๒)เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) ๓)ผช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เมื่อตรวจสอบเอกสารปริมาณงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง เสนอมานั้น พบว่าคำนวณได้ ๑.๒๑ จึงเป็นกรณีที่ปริมาณงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อาจจะทำให้เกิดปัญหาคนล้นงานได้ ประกอบกับมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ว่างอยู่ ควรดำเนินการสรรหาในตำแหน่งว่างดังกล่าวก่อน หากมีการสรรหาตำแหน่งที่ว่างแล้วปรากฏว่า ปริมาณงานยังล้นจนต้องมีผู้ปฏิบัติงานคนที่ ๔ ก็อาจเสนอปริมาณงานมาเสนออีกครั้งในคราวต่อไป

และกรณีการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า) จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงาน พบว่า งานที่เสนอมานั้นไม่ตรงตามตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ไม่ต้องใช้ความรู้ ทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ดังนั้น คณะอนุกรรมการ จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานการศึกษา) และพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

/คณะ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน จำนวน ๑ คน เมื่อตรวจสอบเอกสารแสดงปริมาณงานพบว่า คำนวณปริมาณงานได้ จำนวน ๑.๐๓ (สามารถมีผู้ปฏิบัติงานนี้ได้จำนวน ๑ คน) จึงเป็นกรณีที่ปริมาณงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อาจจะทำให้เกิดปัญหาคนล้นงานได้ **จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปตามที่เสนอขอ**

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า มีตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน และ จพง.การเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และขอกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้อีก ๑ อัตรา รวมเป็น ๓ อัตรา แต่เอกสารปริมาณงานคำนวณได้เพียง ๒.๖๐ ซึ่งยังไม่สามารถพิจารณาได้ว่า ปริมาณงานล้นจนต้องมีผู้ปฏิบัติงานคนที่ ๓ ได้ เนื่องจากมีตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ว่างอยู่จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ควรดำเนินการสรรหาในตำแหน่งว่างดังกล่าวก่อน หากมีการสรรหาตำแหน่งที่ว่างแล้ว ปรากฏว่า ปริมาณงานยังล้นจนต้องมีผู้ปฏิบัติงานคนที่ ๓ ก็อาจเสนอปริมาณงานมาเสนออีกครั้งในคราวต่อไป ประกอบกับกรณีนี้เคยได้ขอกำหนดตำแหน่งเพื่อมาปฏิบัติงานดังกล่าวในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ดำเนินการปรับปรุงเอกสาร เนื่องจากได้เสนอปริมาณงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้แรงงานทั่วไป ไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน (ให้ปรับปรุงเอกสารจากเนื้องานพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นเนื้องานพนักงานจ้างทั่วไป มิได้ให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ) ในชั้นนี้ **จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี**

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา และ ๒.๔ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ดำเนินการปรับปรุงเอกสาร เนื่องจากได้เสนอปริมาณงานของพนักงานจ้างทั่วไปไม่สอดคล้องกับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้แรงงานทั่วไป ไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน ซึ่งลักษณะงานที่ได้แสดงต่อคณะอนุกรรมการฯ เช่น การควบคุมงบประมาณ การจัดทำและการตรวจสอบฎีกา จัดทำโปรแกรมแผนที่ภาษี ประเมินจัดเก็บรายได้แบ่งโซนบล็อก ล็อค ตามแผนที่ภาษี ฯลฯ เป็นลักษณะ งานของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ มิใช่งานของพนักงานจ้างทั่วไปแต่อย่างใด และเมื่อได้ตรวจสอบเอกสารในครั้งนี้ก็พบว่า ยังมีการเสนอปริมาณงานดังกล่าวข้างต้นมาเป็นปริมาณงานของพนักงานจ้างทั่วไป จึงเป็นกรณีการเสนอปริมาณงานขัดต่อ

/ประกาศ...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑ ประกอบข้อ ๖ **จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลังและพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงาน พบว่าเสนอปริมาณงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (คำนวนได้ ๒.๒๑) **จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้**

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่า ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ค่อนข้างสูงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร้อยละ ๓๕.๔๙) จึงมีความห่วงใยและมีข้อแนะนำให้ดำเนินการพิจารณาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.สอบแข่งขัน และตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างในแผนอัตรากำลังฯ ที่ไม่มีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติแล้ว และไม่ได้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อาจพิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวนั้นเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายได้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

/ข้อ ๑๘...

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

/ข้อ ๓๒...

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ **โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย** ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและ**ก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน**

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง **เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมิ**ให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย)** และให้**คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน** โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง ในช่วงสั้นๆไม่เกิน ๑ ปี

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของของพนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ **ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น** เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

/๕.ประกาศ...

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่ง**ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง** หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ได้

ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เห็นสมควรภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนดต่อไปได้

/๖.ประกาศ...

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๙.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) สำนัก/กองคลัง

(๒) สำนัก/กองช่าง

(๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๖) กองการเจ้าหน้าที่

(๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

/ให้...

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
(๒) กองการประปา
(๓) กองช่างสุขาภิบาล
(๔) กองสวัสดิการสังคม
(๕) กองการแพทย์
(๖) กองส่งเสริมการเกษตร
(๗) กองกิจการพาณิชย์
(๘) กองกิจการขนส่ง
(๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
(๑๒) กองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(๑๓) กองนิติการ
(๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
(๑๕) กองเทศกิจ
(๑๖) กองผังเมือง
(๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
(๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

/กรณี...

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) – (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) สำนัก/กองคลัง

/(๓) สำนัก...

(๓) สำนัก/กองช่าง

(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่

(๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงานประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช่ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้นต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบ ก่อน

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๑.**เห็นควร**ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา และ**ไม่เห็นควร**ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานการศึกษา) และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า) เนื่องจากปริมาณงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และลักษณะงานที่เสนอไม่ตรงกับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปตามลำดับ

/๒.ไม่เห็นควร...

๒.**ไม่เห็นควร**ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เนื่องจากปริมาณงาน คุณภาพงาน การใช้ตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อาจเกิดปัญหาคนล้นงาน และงานที่เสนอไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอกำหนด

๓.**เห็นควร**ให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เนื่องจากมีความจำเป็นที่จะต้องมีผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และปริมาณงานคุณภาพงานเป็นไปตามที่เกณฑ์กำหนด

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ควรพิจารณาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างสูง เพื่อมิให้เกิดปัญหาในอนาคต ตามคำแนะนำของคณะอนุกรรมการฯ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา**

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานการศึกษา) และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) และพนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี)

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระฯ	ภาระฯ	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	ขุนฝาง	**<u>สำนักปลัด อบต.</u>**	**<u>สำนักปลัด อบต.</u>**	**<u>สำนักปลัด อบต.</u>**				
			พนง.จ้างทั่วไป	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิเคราะห์	พนง.จ้างตามภารกิจ	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๑.๔๕	๓๑.๕๖	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
			๑.พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	นโยบายและแผน ๔.นักวิชาการศึกษา ๕.จพง.	๑.ผช.นักวิชาการศึกษา				พนักงานจ้างตามภารกิจ
			งานการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา	ธุรการ ๒ อัตรา ๖.ผช.นักวิเคราะห์ฯ ๗.ผช.	จำนวน ๑ อัตรา				และไม่เห็นชอบให้กำหนด
				นวก.ศึกษา ๘.ผช.จพง.ธุรการ ๙.ครู ๒ อัตรา					ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
				๑๐.ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ๑๑.ผู้ดูแลเด็ก					ทั้ง ๒ อัตรา
				(ทักษะ ๒ อัตรา) ๑๒.ขับรถยนต์ ๑๓.พนง.จ้าง					
				ทั่วไป ๔ อัตรา					
			<u>กองช่าง</u>	**<u>กองช่าง</u>**					
			พนง.จ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา					
			๒.พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน						
			ไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา						
๒	ตรอน	บ้านแก่ง	**<u>สำนักปลัด อบต.</u>**	**<u>สำนักปลัด อบต.</u>**					
			พนง.จ้างทั่วไป	๑.หน.สป. ๒.นักจัดการงานทั่วไป ๓.นักทรัพยากร					ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			๑.พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่	บุคคล ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					พนักงานจ้างทั้ง ๔ อัตรา
			คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	๕.นิติกร ๖.นักวิชาการสาธารณสุข ๗.จพง.ธุรการ					
				จำนวน ๒ อัตรา ๘.จพง.ป้องกันฯ ๙.ผช.จพง.ธุรการ					
				๑๐.ตกแต่งสวน ๑๑.ขับรถยนต์ (๓ อัตรา)					
				๑๒.ดับเพลิง ๑๓.ประจำรถขยะ ๑๔.พนง.จ้างทั่วไป					
				๕ อัตรา					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระฯ	ภาระฯ	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	จังหวัดอุตรดิตถ์
			<u>กองคลัง</u>	**<u>กองคลัง</u>**					
			พนง.จ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓.นักวิชาการ					
			๒.ผช.จพง.การเงินและบัญชี	เงินและบัญชี ๔.จพง.พัสดุ ๕.จพง.การเงินและบัญชี					
			จำนวน ๑ อัตรา	๖.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๗.พนง.จ้างทั่วไป					
			พนง.จ้างทั่วไป						
			๓.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน						
			แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน						
			จำนวน ๑ อัตรา						
			<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>	**<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>**					
			พนง.จ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองการศึกษาน ๒.นักวิชาการศึกษา					
			๔.พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่	๓.ครู ๔ อัตรา ๔.ผู้ดูแลเด็ก ๗ อัตรา ๕.ผช.จพง.					
			ช่วยงานการเงินและบัญชี)	ธุรการ ๖.พนง.จ้างทั่วไป ๔ อัตรา					
			จำนวน ๑ อัตรา						
๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	**<u>กองคลัง</u>**	**<u>กองคลัง</u>**					
			พนง.จ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓.นักวิชาการ			๓๓.๙๔	๓๔.๑๐	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			๑.ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	จัดเก็บรายได้ ๔.นักวิชาการเงินฯ ๕.จพง.จัดเก็บ					พนักงานจ้างตามภารกิจได้
			จำนวน ๑ อัตรา	รายได้ ๖.ผช.จพง.การเงินฯ ๗.ผช.จพง.ธุรการ					
				๘.พนง.จ้างทั่วไป ๒ อัตรา					

๑๖

๑๗

๕.๗ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ตามที่ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑) นางศรัณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

๒) นายสุรภัฏ วรรณเสริฐ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีคำสั่ง ที่ ๒๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ราย**นายถิรวัสส์ โสภา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ** โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ ณ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานเอกสารต่างๆ ของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีความถูกต้อง เรียบร้อย รวดเร็ว **จึงเห็นควรแต่งตั้งนายถิรวัสส์ โสภา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ** เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบแต่งตั้งนายถิรวัสส์ โสภา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์**

/๕.๘ การขอ...

๕.๘ การขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ยื่นขอประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัด ตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอุตสาหะในการปฏิบัติงานความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

/(๔) องค์การ...

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการประเมินผลพิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาในชั้นนี้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏดังนี้

๑. มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้**ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๔.๓๗)**

๒. ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ **(ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๘๑.๕๔ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อยละ ๙๕.๕๖ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๘๔.๐๐ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๙๐.๒๐ % และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ ๘๖.๐๐ %)**

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน **(ร้อยละ ๑๒.๙๙) แต่ไม่มีรายละเอียดว่า มีโครงการหรือกิจกรรมอะไรบ้าง งบประมาณแต่ละโครงการที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น จำนวนโครงการหรือกิจกรรมละเท่าใด รวมงบประมาณแล้วได้เท่ากับ ๔,๗๔๒,๗๒๐ บาท ตามที่เสนอมาหรือไม่ อย่างไร**

๔. การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อบต.น้ำไคร้ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด : **โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตำบลน้ำไคร้ "โรงเรียนมเหสักข์วัยใส" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑)**

๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : **โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้**

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จะต้องดำเนินการบันทึกข้อตกลงร่วมกับ อบต.ที่เสนอขอประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่ตรวจสอบแล้ว **ไม่พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ได้เสนอบันทึกข้อตกลงฯ แต่อย่างใด และโครงการที่เสนอขอทั้ง ๒ โครงการ เป็นเพียงเอกสารรายละเอียดของโครงการเท่านั้น มิได้มีผู้ลงลายมือชื่อในการเสนอโครงการ ผู้เห็นชอบโครงการ และผู้อนุมัติโครงการ แต่อย่างใด ประกอบกับได้ตรวจสอบเอกสารพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ให้กำหนดร่วมกันจำนวน ๕ คะแนน แต่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ เสนอมาเพียง ๔ คะแนน จึงไม่สามารถพิจารณาได้**

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ มีความถูกต้อง เรียบร้อย มีเอกสารประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ พิจารณาดำเนินการจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมดังนี้

๑.จัดส่งโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นที่มีผู้ลงลายมือชื่อถูกต้องเรียบร้อยตามหลักวิชาการ

๒.จัดส่งเอกสารพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ให้ครบ ๕ คะแนน และเป็นไปตามหลักวิชาการ พร้อมจัดทำบันทึกข้อตกลงตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓.กรณีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ แจ้งว่าได้กำหนดไว้ร้อยละ ๑๒.๙๙ (จำนวน ๔,๗๔๒,๗๒๐ บาท) นั้น มีโครงการหรือกิจกรรมอะไรบ้าง แยกเป็นงบประมาณโครงการหรือกิจกรรมละเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ สำเนาเอกสารข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ระบุโครงการหรือกิจกรรมดังกล่าวประกอบการพิจารณาด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน**

/๕.๙ การ...

๕.๙ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ
๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อนุกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๗) นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีปรับปรุงรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการกรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

/สำหรับ...

สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ)

๒.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ รายนางลักขณา สอนจ้อย ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากไพร สังกัดสำนักปลัด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

/๕.๖ การแต่งตั้ง...

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ **ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ**

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฯลฯ

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

ฯลฯ

/๔.ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลราย นางลักขณา สอนจ้อย เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตามที่ อบต.ฟากท่า เสนอขอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/เอกสารแนบ...

รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผ่านการพัฒนาฯ ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	หมายเหตุ
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	อ.ฟากท่า								
	อบต.ฟากท่า								
๑	นางลักขณา สอนจ้อย	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๒๒๓๔๕๐	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๒ เมษายน ๒๕๖๕	๒๘,๖๔๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากไพร		ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕						
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๖๔		ถึงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๗๐						

๕.๑๐ การรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ประธาน
๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อนุกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๗) นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ เลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.วังแดง อ.ตรอน เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวอรชพร ทองอ่อน ตำแหน่งครู วิทยานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๘-๖๖๐๐-๒๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กลองคี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ขอโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อบต.วังแดง อ.ตรอน โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

/๓.ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ

/ส่วนราชการ...

ส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา**ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน สิบห้าวัน**นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า กรณีรับโอนพนักงานครูส่วนตำบล ราย นางสาวอรชพร ทองอ่อน ตำแหน่งครู วิทยานะครู ชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๘-๖๖๐๐-๒๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กลองคี กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ขอโอน (ย้าย) มาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อบต.วังแดง อ.ตรอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

กรณีรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	**นางสาวอรชพร ทองอ่อน**	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒	- เพื่อกลับภูมิลำเนา จ.อุตรดิตถ์
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๓	ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒	- เพื่อดูแลบิดา มารดา
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕	อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๕)	อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๘๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านแม่กลองคี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่กลองคี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง	- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสถ. สอบแข่งขันฯ
	คุณวุฒิที่ใช้บรรจุแต่งตั้ง ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	**- ประสานการโอนวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕**
	ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน ๙ ปี (นับถึงวันยื่นคำขอ)	องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร	องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง	
	- ยื่นคำขอโอน วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	อำเภออุ้มผาง	อำเภอตรอน	
	- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	จังหวัดตาก	จังหวัดอุตรดิตถ์	
	เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑			
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์			
	- วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)			
	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี			
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๖๘๓๓๖๗			
	ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗			

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสถ. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งรวมจำนวน ๖ ราย ซึ่งบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสถ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสถ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๖
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสถ สอบแข่งขัน				ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง				
๗๙	อุตรดิตถ์	พิชัย	ทต.ในเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายวิทวัส ผ่านการ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๗๑	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวสุลัดดา สวนมะลิ	[illegible]	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ
๑๗๐	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.ถ้ำฉลอง	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวถนอมทรัพย์ เพ็ชรสวัสดิ์	[illegible]	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(บริหารธุรกิจ)	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์
๘๑	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวรัตติยากร จันต๊ะซาว	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๗๓	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.ในเมือง	นักวิชาการเกษตร	นางสาวรินรดา สุทธิสอน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๑๖๙	อุตรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.บ้านเสี้ยว	เจ้าพนักงานธุรการ	นายจักร์พงศ์ โพธิ์สูงส่ง	[illegible]	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

๕.๑๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน รับโอนพนักงานเทศบาล**รายนางสาวสวิตตา แสไพศาล** ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลหนองปลาไหล อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.ฝ่ายเลขานุการได้รับการประสานจากฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ (ทางโทรศัพท์) ว่า มีพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้นซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่า ได้รับผลกระทบ จะต้องมีการแก้ไขวันบรรจุและแต่งตั้งเดิมจากวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๓๐๑/๗๕๔ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันบรรจุและแต่งตั้งของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับ**การออกคำสั่งแต่งตั้ง**และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง **ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน**

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒.หนังสือ...

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๓ **"สำหรับผู้ที่มีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นแล้วก็ยังคงได้รับสิทธิในการแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในครั้งนี้"**

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามข้อสั่งการของ ก.จ. และ ก.ท. ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน ดำเนินการแก้ไขวันบรรจุและแต่งตั้งจากวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ **เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕** ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จดรายงานการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.